

内部刊物 注意保存

广西老干部工作 简报

2021 年第 1 期

总（7）期

中共广西壮族自治区委员会老干部局
中共广西壮族自治区离退休干部工作委员会

2021 年 2 月 24 日

本期要目

- 南宁市委老干部局：探索信息化服务新模式 推动老干部工作提质增效
- 北海市委老干部局：突出“三个聚焦” 引领老干部持续释放正能量
- 百色市委老干部局：“四抓四促”构建利用社区资源服务离退休干部工作新格局
- 贺州市委老干部局：狠抓“四规范” 力促“四增强” 扎实推进离退休干部党支部规范化建设
- 自治区党委办公厅离退休处：结对共建聚合力 绽放最美夕阳红

编者按：2月7日，全区老干部局长会议以电视电话会议形式在南宁召开。自治区党委常委、组织部部长曾万明出席会议并讲话。会议充分肯定了2020年全区老干部工作取得的新成效，对2021年工作作出部署安排。会上，南宁、北海、百色、贺州市委老干部局和自治区党委办公厅等5家单位作了交流发言。现将发言材料刊发，供学习借鉴。

探索信息化服务新模式 推动老干部工作提质增效

南宁市委老干部局

2020年，南宁市委老干部局深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要指示精神，按照中央和自治区关于老干部工作的决策部署，积极适应新时代要求，以信息化建设为抓手，创新创优“互联网+”服务方式，有效提升离退休干部服务管理工作的精准化、规范化水平，满足老同志个性化、多元化养老服务需求。

一、搭建服务“云平台”，开辟信息服务新渠道

积极顺应信息化趋势，高度重视老干部工作信息化建设，大力推动信息技术与老干部工作深度融合，提高服务管理实效。一

是培训引导到位。以印发文件、会议培训、专题讲座等多种方式，引导全市各级老干部工作者增强信息化意识，熟练掌握运用网络技术。去年举办了3期“广西离退休干部综合服务管理平台”线上操作培训班，培训人员400多人次，夯实了信息化工作基础。依托老年大学举办电脑、智能手机运用培训，手把手地教老同志学网、上网、用网，指导他们建立微信、QQ群等掌上网络平台。目前，全市已组建老干部网宣队伍38个，建立微信群100多个，开通微信公众号25个。**二是宣传发动到位。**依托微信平台，及时传达上级精神、发布工作动态、推送先进经验，并扩大宣传渠道，让老干部工作微信公众号获得更多的关注。全市关注使用“离退休干部工作”“广西老干部”以及“绿城金秋”微信公众号的人数均超过10000人，在“绿城金秋”上最受关注的信息已达到近3000的点击量，有力提高了老干部工作宣传的覆盖面和影响力。**三是关心关爱到位。**进一步完善老干部信息库，通过开展全面摸排、核对，收集了全市近400名离休干部的信息情况，建立健全“大数据库”。各级老干部工作部门用好离退休干部综合服务管理平台，精确掌握每名老干部的基本情况，为老同志提供精准服务。如，市直机关离退休人员管理服务所把走访慰问、住院探望离退休人员的详细情况入库，前后比对，实施精准慰问；青秀区委老干部局对特殊困难离休干部分门别类建立帮扶档案信息，疫情期间利用电话、微信开展线上“云关怀”亲情服务，及时为他们解决实际困难，确保老同志生活得到保障。

二、拓展活动“云阵地”，传递发挥网络正能量

为充实广大离退休干部精神文化生活，积极构建网上精神乐园，引导老同志利用网络阵地传播好声音，传递正能量。一是**鼓励居家创作激发正能量**。围绕“众志成城·共同抗疫——我们在后方坚守”主题，组织引导老同志以书法、绘画、山歌、诗歌、摄影等艺术创作形式，积极投身到疫情防控正能量传递的接力活动中。通过微信公众号，累计发布抗击疫情的各类作品12期，阅读量6000余次，“在看”分享123次。在疫情防控的严峻时期，通过网络倡议发动老同志助力防疫工作，收到自愿捐款累计达46万元，凝聚起众志成城、共克时艰的强大正能量。二是**线上文艺展播汇聚正能量**。将“多彩金秋”“夕阳如歌”活动节目从线下转到线上，由现场演出转为录制后在微信平台播出。在线举办了“唱响壮美广西”山歌歌友会，选拔各县（区）9个代表队的52位老同志参加了活动；精选播出舞蹈类节目16个，并开展网络投票活动，以“掌上互动”激发广大老同志参与的兴趣，在活动期间网络访问量突破30万次，累计投票达6.5万次。三是**网络书画展演弘扬正能量**。举办离退休干部书画摄影网络展演，共展出作品231幅，其中书法作品75幅、绘画作品73幅、摄影作品83幅。老同志们借助网络平台，以精湛的书画摄影技艺展示了南宁发展之美、景色之美，坚定战胜疫情信心，诠释了老同志的家国情怀。

三、推进教学“云课堂”，满足居家学习新需求

针对疫情期间无法正常开展线下集中教学的问题，创新工作

方式，指导市老年大学探索建立网络学习平台，实现“停课不停学”。**一是开通“空中课堂”**。依托微信公众号开通“网上老年大学”，共建共享全国各地老年大学优质网络课程资源。目前已有17000多人次通过老年大学微信公众号参与学习，在线学习人数不断增加。**二是开设直播（录播）课堂**。借助钉钉、瞩目、微信群等软件平台，组织老年大学教师开展直（录）播授课，让老师变“主播”、教职工变“网管”。累计已有29名老师开通线上视频教学，教学时长达908个课时。**三是录制“金秋优课·智慧云播”课**。组织优秀骨干教师录制精品教学公开课，通过市老年大学官网、微信公众号或“网上老年大学”APP免费向社会开放。截止目前，已播放声乐、舞蹈、瑜伽、时装、二胡、美术等6个专业47节课程，累计点击量达15000多次，收到留言540多条，老同志对足不出户即可畅享精彩免费课程纷纷点赞。**四是拓展基层课堂**。积极建设全市离退休老年教育网络，指导市老年大学与兴宁区老年大学、望州东社区辅导站、良庆区老年学校共享优质师资资源，引导老年学员适当分流、就近学习，提升了基层老年大学建设质量和水平，扩大了老年教育覆盖面。

突出“三个聚焦” 引领老干部持续释放正能量

北海市委老干部局

北海市深入贯彻党中央和自治区党委关于做好老干部工作的决策部署，围绕服务大局和中心工作，突出“三个聚焦”，积极推动离退休干部在疫情防控、基层治理、志愿活动等一线领域中发挥优势、贡献智慧。

一、聚焦基层基础，创建党建服务品牌。以离任基层党组织书记为领队、聘请老党员为成员，创新性建好“老书记工作室”，推动党建引领城市基层治理。**一是打造党的政策“宣讲队”。**由“老书记工作室”派出宣讲小分队，通过入户走访、集中座谈等方式开展党的政策宣讲进社区活动32次、覆盖2000多居民群众，用群众喜闻乐见的语言、方式宣传习近平新时代中国特色社会主义思想和党的方针政策。**二是打造基层党建“智囊团”。**常态化开展城市基层党建交流研讨，定期举办“书记论坛”活动，推动老书记在基层治理中“会诊”疑难杂症、开好诊治“良方”，既助力基层党组织建设筑牢战斗堡垒，也倾情服务居民群众解决老百姓操心事烦心事揪心事。**三是打造为民服务“先锋岗”。**建立接访下访制度，组建“五老”志愿服务队、银发巡逻队及时收集

社情民意、摸排矛盾纠纷，目前提供法律咨询和援助服务 80 多次，化解矛盾纠纷 50 多件。制定老党员“1+1”或“1+N”带教指导制度，深入学校、社区为学生上思想道德课和法制课，组织老党员结对帮扶已完成毒品强戒、解教回归的青少年。

二、聚焦抓主抓重，构建志愿服务机制。围绕全市中心工作和重点项目，组织引导离退休干部发挥政治、威望和经验优势，以志愿服务助推北海加快发展。**一是建强组织机构。**成立北海市离退休干部志愿者协会，整合分散的老干部资源。依托涉老组织打造“五位一体”协作工作模式，构建联动高效、协调有序的工作格局，招募的 100 多名志愿者已全部参与志愿服务活动。**二是规范运行管理。**坚持以服务社会、基层和群众为导向，在规范服务主题、活动内容和队伍建设等“三个规范”上下功夫。2020 年，主要围绕决战决胜脱贫攻坚，深入乡村开展志愿服务行动；采取“一对一”方式志愿服务离休干部居家养老，不断完善助老制度。注重把服务意愿强、专业技能高、身体状况好的老干部纳入志愿者库，夯实人才基础。**三是突出服务重点。**围绕“三大攻坚战”“创城创卫”“文化北海建设”等中心工作，组织老干部深入 15 个企事业单位宣讲党的创新理论；做好《广西改革开放口述史》丛书（北海部分）资料征编工作，开展“口述历史故事会”活动，引导年轻干部珍惜机会、担当进取。开展“我看脱贫攻坚新成就”专题调研，引导老科技工作者、专家学者和党员干部到一线出谋划策，助力决战决胜脱贫攻坚，《广西日报》刊发

了北海离退休干部助力扶贫经验。

三、聚焦大战大考，助推新冠疫情防控。面对突如其来的新冠肺炎疫情，主动开展线上线下活动，选树模范典型，为坚决打赢疫情防控阻击战加油鼓劲。**一是以线上活动助力疫情防控阻击。**采用“互联网+”传播方式，开展“我是抗疫宣讲员”演讲、“学唱防控咸水歌”等线上视频活动，关爱保障老同志的身心健康。以疫情防控为主题，线上组织离退休干部开展诗词书画创作，整理汇编诗词、书画作品 105 份，助力疫情防控阻击。**二是以线下报告宣讲疫情防控事迹。**邀请北海援鄂抗疫医护人员举办 5 场“弘扬抗疫精神，根植爱国情怀”报告会，向离退休老同志分享抗疫事迹和感悟。市关工委五老宣讲团精心制作了《致敬——中华民族英雄》课件，在全市 10 多所小学巡回讲演，11000 多名学生聆听了演讲，学习疫情防控先进事迹。**三是以模范榜样激励疫情防控精神。**广泛宣传北海市人民医院 75 岁老专家兰炯采投身一线抗疫的先进事迹，向社会传播抗疫精神。老同志教育引导青少年崇尚抗疫英雄，鼓励北海市海城区第八小学学生以写信、画画等方式表达崇敬之情。李兰娟院士给八小学生寄来了回信，鼓励学生成为国家未来发展的栋梁；钟南山院士也在回信中写道：“恰同学少年，愿风华正茂，期投身杏林，更以行证道”，在社会引起了强烈反响。

“四抓四促”构建利用社区资源服务 离退休干部工作新格局

百色市委老干部局

2020年以来，百色市紧贴离退休干部个性化服务需求，聚焦政治引领、精品培育、困难帮扶和作用发挥四大板块，切实下“绣花”功夫，整合力量，积极构建利用社区资源服务离退休干部工作体系，不断提升老同志的幸福感和获得感、满意度。

一、抓政治引领，促进离退休干部党建与社区党建相融合

围绕“党建引领、共建共管”的工作思路，推动离退休干部党组织和社区阵地共建共享。**一是强化管理，把组织生活搞“活”。**根据离退休干部特点，合理设计党支部的学习活动方式。如田阳区兴华社区建立“四个一”活动制度，即每月开展一次集体学习、一次座谈交流、一次文体竞赛和一次义务劳动，提升了老党员就近参加组织生活的积极性、主动性。**二是加强沟通，让建设成效出“新”。**由县（市、区）党委老干部局、离退休干部的居住社区和原工作单位共同建立党建联席会议制度，定期研究工作难题，探索工作新方式。如右江矿务局与田阳区、田东县创新采取“社企共建”模式，年内召开联席会议7次，互助互进，实现党支部组织力的大幅提升。**三是灵活教育，使学习成果有“效”。**

依托社区党组织和联合党支部，组织开展集中宣讲、座谈交流、送学上门、“老书记讲党课”、微党课等形式多样的政治理论学习，不断增强离退休干部学习教育的针对性和实效性。

二、抓精品培育，促进老干部需求与社区服务资源相对接

整合社区的医疗、生活资源，形成符合离退休干部需求的社区服务品牌。一是**关注医疗需求，打造“30分钟医疗卫生服务圈”**。设立离退休干部预约通道，使老同志小病不出社区、急病及时救治。如右江区城中社区通过签约家庭医生，建立离退休干部健康档案，年内举办健康讲座17场、义诊15次，开展老干部免费体检1954人次、心理健康疏导1241人次，提供优质的医疗服务。二是**满足生活期待，打造“30分钟生活保障服务圈”**。就近利用社区、机关企事业单位的配套资源，提供便捷的生活服务。如那坡县城南社区在辖区内的机关食堂开设长者窗口，制定老年食谱，提供免费送餐到家的贴心服务。三是**丰富精神文化，打造“30分钟休闲娱乐服务圈”**。右江区逻索社区的老年日间照料中心，设有康复理疗室、棋牌室、音乐社、舞蹈室、墨韵书屋等完善的配套设施，年内为400多名老干部提供生活照料、陪同就医、康复护理、家政服务、文化娱乐、心理咨询等居家养老服务，满足多元化养老需求。四是**畅通关爱渠道，打造“24小时互联网+服务圈”**。通过开设服务热线、微信群等联系通道，使离退休干部足不出户也能得到关心照顾。如右江区中山社区组建“1+2+N”红色网格服务队（“1”是1名社区干部；“2”是

街道干部和在职党员各 1 名；“N”是社区小组长、居民代表、热心群众、志愿者等服务骨干），与空巢老人、孤寡老人、低保家庭结对认亲，通过加微信、交朋友、拉家常等方式，为老干部排忧解难。

三、抓帮扶解困，促进党委政府关怀与社区关爱相同步

用心用情办好事实事，及时把党委政府关怀和社区温暖送到老干部心坎上。一是**建立健全机制，实现长效帮扶**。出台《百色市特殊困难离休干部帮扶资金管理使用暂行办法》，市本级财政每年支持 10 万元帮扶资金，使帮扶工作常态化制度化。二是**开展建档立卡，实施精准帮扶**。对身患重病、家庭负担重的老干部建立困难档案，由社区进行精准化、个性化的帮扶。如右江区太平社区设立“时间银行”，鼓励身体健康的老同志为高龄、失能、失智的离退休干部提供志愿服务，“储存”服务时间，待今后需要时再“提取”养老服务，形成一代帮一代的帮扶模式。三是**部门社区协同，实行联动关爱**。由老干部工作部门、离退休干部所在社区和原单位定期组织联访慰问，做到生病住院、生日喜庆、重大节日、反映问题、逝世吊唁“五必到”，用实际行动让老同志感受到组织的温暖。2020 年，全市组织社区干部、志愿者为老干部服务 1365 人次，解难题 52 件，帮助特殊困难离休干部和遗孀 23 人，发放帮扶资金 2.3 万元。

四、抓平台载体，促进老干部发挥余热与社区发展相衔接

充分发挥老干部的优势作用，广泛引导他们服务社区、奉献

社会。**一是搭建志愿服务平台。**组织老干部加入社区志愿服务队伍，为疫情常态化防控、社会和谐稳定添砖加瓦。如田林县河南社区组织老干部加入志愿服务队，协助社区开展疫情防控宣传；凌云县泗城镇新秀、前进、解放等社区组建5支“银发志愿调解队”，年内调解社区矛盾纠纷44件。**二是搭建青少年关爱平台。**依托“老书记”“五老宣讲团”等队伍，就近入学校、进社区，宣讲红色故事，开展爱国主义教育、普法教育等活动64场次，接受教育的青少年达7847人次。**三是搭建参与社区管理平台。**组织老同志开展社区基层党建研究、法律援助、帮扶救助、社区治理等工作。如德保县城关镇莲城社区、南隆社区的14名处级退休干部加入到社区居民代表议事会中，提出农贸市场管理、河道清淤、垃圾清理、修建拦河坝等4条意见建议，获党委政府采纳，已成为提高社区治理效能不可或缺的力量。

狠抓“四规范” 力促“四增强” 扎实推进离退休干部党支部规范化建设

贺州市委老干部局

贺州市认真贯彻落实习近平总书记关于老干部工作和加强基层党建的重要指示精神，坚持党的一切工作到支部的鲜明导向，围绕增强政治功能和组织功能，聚焦抓规范、强支部，着力推进离退休干部党支部规范化建设，推动离退休干部党员参与社区治理，为建设广西东融先行示范区献计出力。

一、规范组织设置，增强组织活力

坚持把规范党组织设置作为一项基础性工作常抓常紧，确保离退休干部党支部、党员“两个作用”发挥有依托。一是制定出台《贺州市关于加强新时代离退休干部党的建设工作方案（试行）》，广泛开展基层单位排查，进一步规范离退休干部党支部设置，推动条件成熟的基层组织独立设置党支部。二是坚持地域相邻、业务相近、利于活动的原则，在正式党员人数较少的基层单位建立联合党支部，切实把离退休干部党员有效组织起来，推动支部正常运转起来。如，市总工会、妇联居住在梧州的退休干部党员人数很少，通过建立联合党支部，使老同志既找到了组织这个“家”，又提升了发挥余热这股“劲”。三是及时调

整设置，对“不利于活动、不便于管理”的党支部及时予以调整和撤销。经过优化设置，目前全市共有独立设置的离退休党支部111个，全市1.2万多名离退休干部党员全部纳入组织管理，离退休党组织组织力进一步增强。如，八步区委机关工委退休党支部是新成立的独立党支部，在开展“三无小区治理”中，支部班子积极组织党员捐款捐物，引导党员当好“红管家”，协助各级党组织做好疫情防控工作。

二、规范班子建设，增强凝聚力

坚持对标对表党支部规范化建设要求，着力建设讲政治、勇担当、善作为的过硬离退休干部党支部班子。**一是突出政治标准选优配强支委班子。**抓住党支部换届有利时机，选配了16名党性强、威信高、身体好、经验丰富、乐于奉献的离退休干部党员进班子，确保支委班子政治过硬、能力过硬、身体过硬。如，市公安局退休党支部班子换届后，支部班子主动担当，组织党员建立了一支法律宣讲队，积极到城区中小学校开展“法律进校园”宣讲活动。**二是全面推行联络员制度。**在全市推荐111名离退休干部党支部后盾单位联络员，其中22名担任离退休干部党支部副书记或委员，有效加强离退休干部党支部与后盾单位党组织的联系沟通，推动离退休干部党员及时贯彻落实上级党组织决策部署。**三是大力实施“百名书记培训工程”。**坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一课”，突出抓好离退休干部党支部书记教育培训工作，增强支部书记抓基层党建的意

识，提升抓党建业务的能力和水平。2020年，全市共举办离退休干部党支部书记培训班6期，培训支部书记或委员246名。

三、规范组织生活，增强向心力

坚持组织生活标准不降低、要求不放松，严格离退休干部党员组织生活，创新组织生活新形式，不断提高组织生活质量。

一是规范学习内容。把政治理论学习作为“第一议题”，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规、上级党组织有关会议文件精神等，切实解决“学什么”的问题。大力推行视频教学、网络教学，引导老同志利用“学习强国”“八桂先锋”等平台 and 各级离退休干部工作微信公众号开展政治理论学习，有效解决“在哪学”的问题。

二是规范会议流程。把集中学习、民主议事、建言献策、为民服务、走访群众作为党组织会议的规定动作，加强对党员大会、支部委员会、党小组会的分类指导。如，八步区农业农村局退休第二党支部，通过明确会议流程规范组织活动程序，打造了全市离退休干部党支部“三会一课”示范样板。

三是创新党课形式。在内容上，把观看党性教育片、唱经典红歌、诵读习语金句、党员讲入党初心故事等作为离退休干部党支部开展党课的内容，开展忠诚教育，解决老同志“看不清”“坐不久”的问题。在方式上，结合开展“金秋讲堂”“老书记初心讲堂”“党课开讲啦”等活动，组织62名“老书记宣讲团”成员，为全市离退休干部党支部上党课73场次，解决了离退休干部支部党课“不会上”“讲不好”的问题。

四、规范基础保障，增强执行力

坚持“小财政办大党建”思路，切实加强对离退休干部党支部的基础保障。一是**优化经费保障方式**。以“专项经费+党费返还+公用经费+单位补助”方式，健全离退休干部党支部经费保障机制。市财政每年预算安排10万元专项经费用于离退休干部党工委工作，落实离退休党员每人每年200元学习活动经费，落实离退休干部党支部书记和委员工作补贴。从2019年起，离退休干部党支部每年收缴的党费，上级党委按照不低于80%的比例留成下拨，专项用于离退休干部党支部开展组织活动。在此基础上，离退休干部党支部的后盾单位再给予每人每年100元的党建活动经费支持。二是**突出“六有”标准建好阵地**。按照有场所、有设施、有标识、有党旗、有书报、有制度的“六有标准”，着力打造“金秋家园”共享式党建活动阵地，为离退休干部党员开展政治学习和组织生活提供场地。2020年以来，整合各类资金100多万元，打造了贺州市人民医院、八步区老干部活动中心、爱莲社区碧桂园小区“金秋家园”共享式党建活动阵地示范点。通过标准化阵地打造，真正让离退休干部党组织阵地亮起来、活起来。

结对共建聚合力 绽放最美夕阳红

自治区党委办公厅离退处

2020年，自治区党委办公厅深入贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要论述，以开展“党支部建设加强年”“党员意识加强年”活动为契机，深入推进离退休干部党支部与在职党支部结对共建工作，有力推动了基层党组织建设全面进步全面过硬，为党委办公厅“三服务”事业提供了坚强的政治保障。2020年，自治区党委办公厅被评为第六届“全国文明单位”、区直机关“创建模范机关示范单位”，办公厅离退休干部第一党支部获确定为全区离退休干部“标准化规范化建设试点示范党支部”。

一、突出高位推动，凝聚共建合力

牢牢把握“党办姓党”的政治属性，始终从政治上看共建、抓共建，一体谋划推进结对共建活动。**加强组织领导。**厅领导班子将结对共建工作纳入全厅年度工作和机关党建工作重点，自治区党委常委、秘书长、办公厅主任黄伟京同志亲自谋划、亲自部署、亲自推动，深入各处室局走访调研，专门听取工作汇报，强调要推动党支部思想共建、组织联建、资源共享、机制

共创，着力打造坚强有力的战斗堡垒。**加强统筹协调。**分管厅领导加强工作指导，厅机关党委会同离退处做好统筹协调，结对共建各支部具体抓推进、抓落实，层层压实工作责任，构建上下协同、齐抓共管、形成合力的良好格局。**加强顶层设计。**制定离退休干部党支部与在职党支部结对共建方案，采取“1+N”方式对7个离退休干部党支部和22个在职党总支（支部）结对共建作出安排，精心配对、以强带弱、形成互补。明确一个在职党支部为牵头单位，主动对接、联系服务对应的离退休干部党支部，每个支部明确一名联络员负责对接，确保共建工作有人抓、有人管。

二、突出“三个强化”，提升共建质效

结合党办工作实际，着力在政治引领、组织功能、创新载体三个方面强化结对共建，促进离退休干部党支部与在职党支部党建工作平衡发展、齐头并进、协同提升。**强化政治引领抓共建，实现思想共融。**把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为共建工作的首要任务，组织离退休老干部和在职党员跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，围绕习近平总书记广西工作重要指示和“5·8”重要讲话精神等进行学习研讨，引导党员干部旗帜鲜明讲政治，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚决做到“两个维护”。**强化组织功能抓共建，实现携手共进。**聚焦党支部标准

化规范化建设，定期组织离退休和在职党支部交流借鉴党建工作经验，共同剖析支部党建存在的问题，进一步完善共建制度规范，有力推动解决在职党支部党建与业务“两张皮”以及退休党员管理“制度不健全、活动不规范”等问题，把标准化规范化融入日常、融进经常。结合开展党支部组织生活质量提升行动，将党内政治生活与离退休干部活动相融合，联合创新开展系列支部主题党日活动，推动共建党支部严格落实“三会一课”、组织生活会等基本组织生活制度，实现严肃性与活泼性结合、针对性与实效性并重。**强化平台载体创新抓共建，实现资源共享。**组织开展“送学上门”活动，建立新老党员联学微信群，帮助老党员用好“学习强国”平台，以年轻人的创新学习和热情活力感染老同志，引导老同志主动学、乐于学、深入学，推动互学共促。打造“老书记讲精品党课”品牌，邀请老书记、老党员讲专题党课，比如自治区党委原副书记丁廷模、自治区原副主席李振潜、自治区党委原副秘书长陈继源和何绍榜带头为在职和离退休党员上党课，引导年轻党员同志不忘初心、牢记使命。打造离退休干部“金秋家园”党建阵地，组织新老党员共同开展主题党日活动，先后举办“端午爱国扬风尚”“我邀明月颂中华”诗歌朗诵会等丰富多彩的主题党日活动，激发新老党员参与组织生活的积极性，进一步提升基层党组织的凝聚力。

三、突出服务大局，拓展共建新境界

聚焦自治区党委中心工作抓共建，发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，让党旗在疫情防控、脱贫攻坚、擘画“十四五”等大战大考中高高飘扬。**打造抗疫“后援线”**。组织结对共建党支部联合开展同心抗疫活动，架起抗疫护老网。厅领导亲自挂帅对全厅 235 位离退休人员进行“地毯式”全面排查，秘书处、行政处党支部和离退休干部党支部联合为老同志筹措口罩 20000 余个、消毒用品一批，离退处党总支与自治区纪委老干处党支部联合举办“医疗急救知识培训”活动，全力保障老同志的身体健康。新老党员心手相连、共同抗疫，赵富林等 10 位省级老领导第一时间响应党中央号召捐款捐物，老干部创作抗疫诗词传递正能量，在职党员深入一线督查、报送疫情信息、机要“红色传令兵”逆行出征，为全区抗疫大局作出应有贡献。**助推脱贫“加速度”**。老青结对深入扶贫联系点开展“一帮一联”活动，走访慰问困难群众，帮助解决农产品滞销难题，开展捐资助学、关爱留守儿童等活动。以“我为脱贫攻坚添动能”主题为贫困村发展建言献策，机要局党总支联合离退休干部第四党支部开展体验乡村振兴活动，引导老党员为新农村建设贡献力量。去年，田阳、都安、田东三县（区）定点扶贫工作取得显著成效，都安县实现如期脱贫摘帽、7 个贫困村全部实现整村脱贫。**助力擘画“新蓝图”**。组织开展“为建设壮美广西添动能”系列活动，在职党员全力协

助自治区党委谋划“十四五”发展，争取西部陆海新通道等事关广西长远发展的重大事项获得中央支持，服务自治区党委召开十一届八次、九次全会和全区经济工作会议，推动“十四五”开好局、起好步。离退休党支部扎实开展老干部对广西“十四五”规划意见建议的征集活动，老党员老干部积极建真言、献良策，为壮美广西建设献智出力。

报：中央组织部老干部局，自治区党委组织部。

发：各市、县（市、区）党委老干部局、离退休干部工作委员会；区直、
中直驻桂各单位离退休干部工作部门、机关党委。

投稿邮箱：gxlgxx@126.com 联系电话：0771-2803661
