

内部刊物 注意保存

# 广西老干部工作 简报

2020年第5期

总(5)期

中共广西壮族自治区委员会老干部局  
中共广西壮族自治区离退休干部工作委员会

2020年7月30日

## 本期要目

- 深化认识担当作为 进一步加强老年大学建设  
——全区老年大学建设经验交流会在百色召开
- 广西老年大学：坚持“三进三化” 扎实开展思想政治教育
- 南宁市：打造“智慧校园” 推进老年大学提质增效
- 梧州市：志愿服务谱新篇 发挥作用显优势
- 北海市：扎实推进教学管理 全面提升办学质量
- 钦州市：“三大举措”齐发力 推进新时代老年大学党建高质量发展
- 百色市：立足红色教育资源 推动“红色校园”建设
- 平南县：党政重视 政治引领 积极推动老年教育向农村基层延伸
- 合山市：整合办学资源 共享教学成果 不断扩大老年大学影响力

编者按：7月23日，全区老年大学建设经验交流会在百色召开。会上，广西老年大学、南宁市老年大学、梧州市老年大学、北海市老年大学、钦州市老年大学、百色市老年大学、平南县老年大学、合山市老年大学8家单位分别作了交流发言。为贯彻落实会议精神，现将会议交流发言材料予以刊发，供全区各级老干部工作部门、老年大学学习借鉴。

## 深化认识担当作为 进一步加强老年大学建设

——全区老年大学建设经验交流会在百色召开

7月23日，全区老年大学建设经验交流会在百色召开。会议主要是深入学习贯彻习近平总书记关于老干部工作重要指示精神，学习贯彻全国、全区离退休干部“双先”表彰大会和老干部局长会议精神，总结交流全区老年大学建设经验做法，研究部署进一步加强老年大学建设工作。自治区党委老干部局副局长、自治区离退休干部工作委员会副书记、一级巡视员廖宏鹰出席会议并讲话。

会议指出，近年来，自治区党委、政府高度重视老年教育工作，切实保障老年人享受继续教育的权益，并制定出台了一系列政策性文件，为我区老年教育事业提供了有力的政策支持。全区各地抓住发展机遇，大力加强老年大学建设，老年大学办学条件

不断改善、规模不断扩大、管理服务水平不断提升、社会影响不断扩大，全区老年大学建设取得明显成效，但也还存在一些不足，一是基础设施建设发展不够平衡；二是管理水平有待进一步提高；三是师资队伍建设有待加强等。

会议强调，老年大学是老年教育的主阵地，是各级老干部工作部门做好老干部工作的重要平台。推动老年大学建设，是积极应对人口老龄化，丰富老年人精神文化生活的重要举措，因此，办好老年大学，意义十分重要。

会议强调，各级老干部工作部门要切实将中央、自治区关于发展老年教育的工作部署精神学习好、领会好、落实好，把该承担的责任担起来，全力推动老年大学建设发展。一要坚持政治立校之本。作为离退休干部“三项建设”的重要阵地，各级老年大学必须秉承讲政治的立校之本，旗帜鲜明讲政治。要加强政治引领，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装学员头脑，把思想政治教育贯穿渗透到学校的课堂、活动的方方面面、时时处处，确保学员在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。二要加强基础设施建设。各级老干部局要积极争取党委、政府的重视和支持，把老年大学建设纳入当地社会发展规划通盘考虑，想方设法，结合实际，通过争取新建、改建、扩建、租赁或者共享等方式解决教学场地问题，抓好基础设施建设。三要加强教学管理。各级老年大学要加强教学管理，安排制定好教学计划，做好课程的设置，选用好教材，组织教师认真上好每一节课，搞好教学评估，不断提高教学质量和办学水平。四要加强制度建设。对

于那些在实践中形成的行之有效的制度，要继续坚持，提升制度的执行力；对那些与新形势不相适应的规章制度，要及时加以修订完善；对在实践中探索出的新做法、新经验，要认真总结，用制度的形式规范下来，促进规范化管理。五要加强师资队伍建设。精心选聘那些教学经验丰富、专业能力强、热心老年大学事业、乐于奉献的同志担任老年大学教师。要注意引进“名师”，这也是提高老年大学办学水平和吸引力的关键。要建立老年大学师资库，通过面向社会招聘、与高校合作、教师互推等形式，充实好老年大学骨干教师师资库。

会议强调，新时代对老年大学建设提出了新的更高的标准和要求，全区各级老干部工作部门要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实全国全区老干部局长会议精神，凝心聚力，勇于担当，主动作为，积极推动老年大学建设迈上的新台阶。

与会人员现场参观了百色市老年大学、德保县老年大学。百色市委老干部局、广西老年大学、南宁市委老干部局、梧州市委老干部局、北海市委老干部局、钦州市委老干部局、平南县委老干部局、合山市委老干部局等 8 家单位分别在会上作了交流发言。

各市委老干部局分管领导，广西老年大学、各市老年大学负责同志，部分县（区）委老干部局局长参加会议。

百色市委常委、组织部部长孙睿君同志到会致辞。

# 广西老年大学：坚持“三进三化” 扎实开展思想政治教育

加强离退休干部的思想政治教育和引领是党中央对新时代离退休干部工作的新要求，也是当前老干部工作的重要内容。广西老年大学始终把加强学员思想政治教育摆在学校各项工作首位，通过抓好思想政治教育进课堂、进活动、进宣传平台，推动思想政治教育工作扎实开展。

## 一、进课堂，推进思想政治教育常态化

课堂是开展思想政治教育的主渠道，学校通过开展入学第一课、理论公共课和精品党课，推动思想政治教育常态化。一是上好入学第一课。以“做政治上的明白人，做文化知识的追求人，做优良作风的传承人”为主题打造思政课，并录制成专题片，组织所有班级学员和团队老同志收看。精选党的重大理论方针政策、离退休干部应知应会、学校制度作为“第一课”的必修内容，通过制作思政课 PPT 并组织授课等方式，引导学员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。二是上好理论公共课。发挥专家讲坛的影响力，邀请全国政协委员叶小文教授到校讲授《家风与家国》，邀请自治区党委原副书记、广西老年大学名誉校长丁廷模同志作《学好党的十九大精神 做新时代合格共产党员》讲座，邀请广西政府参事于璞教授到校作《弘扬优秀传统文化》讲座，邀请中国老年大学协会常务副会长刁海峰为学员做积极老龄观国情教育讲座等。通过举办理论公开课，让更多

的学员接受思想政治教育，拓宽教育的覆盖面。同时，学校把思想政治教育融入专业课程，享受国务院特殊津贴专家华山教授组织学员到百色干部学院开展“不忘初心 放歌理想”红色经典音乐课，把思想政治教育与音乐教育紧密结合起来；书法专业以《习近平用典》作为创作内容，在自治区博物馆现场授课，让学员在感受书法之美的同时，深刻体会到习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓。三是上好精品党课。广西老干部党校把思想政治教育作为培训的核心内容，不断提升党课质量。邀请区委党校原副校长陈林杰教授、自治区社科院钟启泉教授等区内知名专家学者作为老干部党校常任教授。面向全区开展精品党课征集活动，首批精选出《不忘初心使命 永葆政治本色》等5门精品课程。丰富课堂实践活动，组织学员到柳钢集团“钢铁先锋党员淬炼线”、兴安县湘江战役纪念馆和百色起义纪念馆等地参观学习，让学员在实践活动中践行初心、使命的精神情怀。

## 二、进活动，推进思想政治教育立体化

组织学员开展活动是广西老年大学一项常规工作，学校把思想政治教育融入到活动当中，让思想政治教育更具有吸引力、亲和力、生命力。一是融入到日常活动。学校以班级、团队和临时党支部为单位，积极开展活动，发挥班级、团队的专业优势，组织“我和我的祖国”诗歌朗诵会，开展“我和广西老年大学”主题征文等活动，广大老同志积极参与，发心声、写感受，表达爱党爱国的真挚感情，引导他们树立与祖国同进步、与时代同发展的政治意识。发挥临时党支部组织优势，以主题党日为载体，深化开

展思想政治教育。目前我校共有临时党支部 392 个，基本实现哪里有党员，哪里就有支部。发挥临时党支部辐射带动作用，组织各班级临时党支部到广西规划馆参观“建设壮美广西 共圆复兴梦想”60 周年成就展，组织学委会临时党支部到广西军区军史馆、昆仑关战役博物馆开展“铭记历史 不忘初心”主题党日活 动，老干部合唱团临时党支部以党史国史知识竞赛和红歌传唱的形式庆祝建党 98 周年。二是融入到专题活动。学校完成历年“多彩金秋”文化活动承办任务，先后举办文化艺术节、欢乐大课堂、魅力团队等活动 9 届。通过文艺演出、体育竞赛、办学成果展示等方式，传播党的好声音，讲好中国故事。带动近 8 万名老同志积极参与，增强了对学员的政治引领作用。三是融入到正能量活动。学校注重发挥离退休干部优势作用，强化思想引领，组织学员广泛参与到传播社会正能量、助力脱贫攻坚、服务校园和社会发展的活动中来。多名长期从事种养殖的专家级学员积极参加“为建设壮美广西添动力”科技扶贫活动，到百色市凌云县传授种桑养蚕、砂糖橘种植等技术，开展健康义诊，培训基层医疗人员，受益群众过千人。广大学员热心公益事业，书画志愿者服务队连续多年到广西医科大学仁爱养老院开展送教活动，全年义务授课 168 课时，该院授予我校《善心敬老 大爱无疆》锦旗。在新冠肺炎疫情防控期间，全校 300 多个班级、5500 多名学员积极支持抗击疫情，向各类慈善机构和组织捐款达 77 万元，生动诠释了爱党爱国的深厚情怀，得到了广西红十字会充分肯定并为学校颁发荣誉证书。

### 三、进宣传平台，推进思想政治教育大众化

宣传平台是推进思想政治教育重要载体。学校注重抓好传统媒体、网络新媒体的作用发挥，用好用活校内电子媒体，推进思想政治教育全覆盖。一是发挥好传统媒体作用。学校赋予校刊《红枫》对学员具有政治教育和政治引领职责，通过设置“学习宣传贯彻十九大精神”“支部建设”“不忘初心 牢记使命”等专栏，刊登政治理论、时政信息、学习心得等内容，强化校刊的党建引领和思想政治教育作用。二是善用网络新媒体优势。学校把校园网站作为校园意识形态的主阵地，根据宣传范围广、内容更新快的特点，加强时政新闻栏目的建设，即时传播党和国家的最新声音。用活微信公众号的展示功能，开设“学乐为”板块。发挥好微信群和 QQ 群作用，学校共建立 2 个学委会工作微信群、8 个志愿者微信群、9 个系微信群、31 个团队微信群以及 2 个班长、临时党支部 QQ 群，切实抓好平台的思想政治教育，引导学员向正能量靠拢，增加思想政治教育的受众人数。三是用好用活校内电子媒体。学校深度挖掘现有资源，拓展硬件设施在开展思想政治教育方面的新功能。发挥学校 LED 屏、校园广播营造思想政治教育氛围，利用 LED 屏展示学校办学理念、办学目标，引导学员正确认识学校政治立校的办学宗旨。滚动播放《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》、黄文秀同志先进事迹相关视频，让学员利用碎片化时间进行学习。利用校园广播在课间播放时政要闻、重要时评等时事政治内容，在校园内营造出随时学、经常学的氛围。

# 南宁市：打造“智慧校园”推进老年大学提质增效

近年来，南宁市老年大学围绕“提质增效”的目标，以信息化建设为抓手，推进智慧校园建设，探索“互联网+”的办学管理和教育教学新模式，不断增强学校引导力、传播力、影响力和贡献力，努力使市老年大学成为南宁市离退休干部唱响主旋律、释放正能量的重要阵地。

## 一、高起点抓创建，稳步推进“智慧校园”建设

**（一）聚焦“智慧”，启动信息化建设项目。**为跟上信息化时代步伐，积极探索推进“互联网+”的老年教育新模式，先后四次组织骨干力量赴区内外先进省市考察学习和研究筹备校园信息化建设工作。于2017年开始启动“智慧校园”建设项目，先后投入近50万元建立市老年大学教务管理系统、老年大学网站、微信公众账号，引进先进的电教化交互一体教学设备等，努力构建集智慧教学、智慧教务、智慧校务、智慧办公于一体的校园管理平台，为广大学员提供网上报名、网上缴费、网上课堂、网上办事等“一站式服务”。

**（二）培训普及，促进信息技术推广使用。**在“智慧校园”推广运用过程中，为克服学员对信息化系统的“使用恐慌”及“畏新心理”，采取多种措施，加大培训教育和服务工作，努力推进智慧校园普及和使用。以网络报名为突破口，在建设初期对班主任、教师、学员进行分级座谈宣传；在推广期分批分期对班干约800余人进行集中培训，再由班干回到班级进行“全覆盖”辅导；

在正式启用期，通过发布公告、印发实操手册、设置咨询台、“一对一”服务等措施，确保人人掌握操作流程，个个学会使用掌上智慧校园。经过两年的“磨合”，学员已经能够熟练操作校园信息化平台各项功能，目前学校网站点击量达 23 万次，微信公众号关注数达 7966 人。

**（三）更新升级，不断完善信息系统功能。**始终坚持以老同志的需求为导向，不断对智慧校园系统进行更新升级，实施精准化、定制化、差异化校园服务。通过对两年来网络报名等数据情况进行分析，我们发现学员使用微信达 93%，据此，我们于今年开始对学校微信公众号系统进行升级，增开微信小程序系统，拓展新增教学评估系统、电子毕业证书、教师定位考勤和学员打卡考勤、学校云展厅等功能。为确保网络信息和数据安全，我们绷紧校园网络“安全弦”，不断提升信息系统的安全等级保护，开启系统灾备 RTO 和数据灾备 RTO 模式，从技术层面为信息安全保驾护航，打造校园网络“安全云”。

## **二、高标准抓维护，稳健推动“智慧校园”运行**

**（一）强化组织，夯实“智慧校园”领导力。**成立市老年大学网络与信息系统建设工作领导小组，将信息化建设工作列入学校工作计划，定期召开工作会议研究和解决“智慧校园”建设过程中的问题和困难，实行网格化责任分工，强化信息安全责任，确保信息化建设工作扎实推进，有效实施。

**（二）建章立制，规范网络系统平台管理。**建立完善相关管理制度，促进信息平台规范化管理，制定实施《南宁市老年大学网站工作实施方案》《南宁市老年大学微信公众平台管理暂行办

法》《南宁市老年大学网络视频教学任课教师意识形态工作责任书》等规章制度，明确信息平台管理方式、使用流程、管理要求、管理人员工作职责等，确保工作开展有章可循，有制可依。

**（三）科学分工，推动多部门工作合力。**市老年大学各科室依据工作职责进行科学分工，由校办公室负责信息化建设工作的经费保障、技术支撑和维护、购置设备等；教务科负责做好教学教务、教师信息、招生信息录入等；学员科负责学员信息采集、师生教学成果展示、班级活动等；活动科负责团体活动开展信息发布等，通过全校合力，共同推进高质量信息化建设。

### **三、高质量抓运营，充分发挥“智慧校园”作用**

**（一）信息智库，助力学校管理精细化。**依托信息化管理平台，建立起学校管理数据库，在校园管理、招生管理、教师管理、班级管理等方面实现大数据实时抓取，有效地提升了校园管理的信息化、现代化、科学化、精细化水平。例如：涵盖学员病史、家庭成员及联系方式等内容的学员信息库可为老年学员的在校学习保驾护航，一旦发生意外，学校可第一时间实施求助和通知家属；又如网上报名、网上缴费，避免了老同志为争“一位”，半夜排队所带来的风险隐患，也有效地提高学校的工作效率，缓解管理人员不足带来的工作压力。

**（二）与时俱进，开启线上教学新模式。**今年以来，受新冠肺炎疫情影响，学校无法正常开展集中教学工作，我们依托智慧校园，积极探索教学新模式。一是共建共享远程教育资源。开通“空中课堂”，共享全国各地老年大学优质网络课程资源，让广大

老同志、老年学员宅家不宅心，在家也能实现愉快充实的学习，截至6月底，约有5000多人次通过老年大学微信公众号观看“空中课堂”学习视频，满足了广大老同志求知乐学的需求。二是开启教学新模式，通过借鉴大、中、小学开通网上教学的经验，组织教师借助钉钉、瞩目、微信群等开展直播、录播授课工作，让老师变“主播”、教职工变“网管”，开发适合老年人远程学习的新模式，截至6月底，共计有23位老师开通线上视频教学，教学长达180个课时。

**（三）示范引领，推动正能量云宣传。**依托网站和微信公众号，积极拓展学校宣传教育途径，紧跟形势进行时事政策、“不忘初心、牢记使命”主题教育、创建文明城、节能、普法等宣传教育，增强了学校的引导力。积极推进教学成果云展示，向社会展示老年大学学员积极向上的风采，截至今年6月，学校通过网站和微信公众号推送信息300余条，刊发师生文章诗歌、书画摄影、朗诵歌舞等优秀作品120多篇条，既为广大学员提供了展示的平台，也大大提高了老年大学的社会知名度和社会影响力。今年初，面对突如其来的新冠肺炎疫情，学校以“众志成城·共同抗疫——我们在后方坚守”为主题，在平台连续发布“抗击疫情师生作品展”12期，通过诗歌、书法美术、小视频等作品为一线抗疫人员加油鼓劲，号召学员安心宅家、支持抗疫，切实将教学成果转化成为党和人民增添正能量的实际行动。全校师生深受触动，当学校发出捐款倡议时，踊跃捐款，900多名师生通过微信捐款达135,683元，凝聚起了众志成城、共克时艰的强大正能量。

## 梧州市：志愿服务谱新篇 发挥作用显优势

2019 年以来，梧州市老年大学以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不忘初心、牢记使命，通过构建活动抓手、搭建活动平台、探索志愿服务积分机制，大力推动志愿服务活动往深里走实里走，展现了新气象新作为，取得了新突破新成效。

### 一、精心设计，聚焦党委中心工作构建活动大抓手

**（一）抓活动策划。**为组织引导广大老同志围绕市委、市政府实施“城市建设提质工程”和“四城联创”等中心工作发挥优势作用，市委老干部局与梧州市老年大学在总结前几年成功组织开展正能量活动和志愿活动的基础上，决定开展“做新时代文明人，我为城市建设出份力”志愿服务积分活动。为做好活动设计，在制定《做新时代文明人，我为城市建设出份力》志愿服务积分活动总方案》的基础上，配套制定了《遵守市民文明守则，我承诺、我践行签名活动方案》《做新时代文明人，我为城市建设出份力志愿服务活动积分细则以及激励措施》《开展“我爱美丽梧州，遵守市民文明守则”宣传活动实施方案》等一系列配套方案、措施。为顺利、扎实推进志愿服务积分活动谋好篇、布好局。

**（二）抓经费保障。**2019 年，我们先后投入专项经费 10 万余元，主要用于印刷文宣品、购买志愿者红马甲、制作志愿者旗帜、宣传报道、购买保险以及其他必须的用具、物品等；2020 年 1-6 月，又投入约 20 万元用于建设“老党员驿站”和“志愿服务站”，力促志愿服务活动提档升级。由于夯实了经费保障基础，

从而确保了志愿活动有序、有效开展。

**（三）抓志愿者招募。**根据市委、政府中心工作，招募的志愿者主要有政策宣讲类、文艺演出类、医疗保健类、家电维修类、社区服务类以及综合服务类等 6 个大类，平时根据需要或分或合进行组队。由于能根据学员特长特点去组织开展志愿活动，很好地发挥了他们的优势作用，从而得到了广大学员的欢迎和拥护。2019 年 5 月，学校举办“做新时代文明人，我为城市建设出份力”志愿服务积分活动启动暨志愿服务队授旗仪式；2020 年 6 月，举办“志愿服务站”启动暨“银耀西江”志愿服务队授旗仪式，市委常委、组织部长张惠强亲自为服务队授旗。目前，共有 1595 名学员加入学校志愿者队伍，占学员总数的 63.8%。

## 二、精心安排，升级志愿服务机制搭建活动大平台

**（一）载体+基地，夯实活动基础。**为使志愿活动有真正的立足点，有好的载体和基地，市委老干部局与梧州市老年大学投入近 20 万元建设了“老党员驿站”和“志愿服务站”，于 2020 年 6 月完工并投入使用。特别是志愿服务站的建立，标志着志愿服务日常管理、积分登记、志愿者招募（注册）、活动发布、组织实施等全面升级。

**（二）积分+奖励，激发参与热情。**为充分调动老同志发挥优势作用的积极性，我们大胆探索，实施积分制，对参与志愿服务的人员分别给予相应分值的积分，每次活动后有专人收集、登记、统计、汇总，每半年在学校公开栏、学校公众号进行公示，年底进行全年汇总。对积分靠前的志愿者给予多重激励：

一是在市委老干部局“鸳江夕阳红”和“梧州市老年大学”两个微信公众号、老年大学的抖音号予以宣传展示；二是在《梧州市老年大学》校刊，对积分前 60 名的录入“学员志愿者先进风采”专栏（配风采照），积分 61 名—200 名的录入“学员志愿者先进名单”专栏；三是全年参加志愿服务活动积分前 100 名的学员，获得免费参加下年度春季学期歌咏班（奖励班）学习；四是积分可以兑换学时。真正做到参与活动有积分，积分靠前有激励，从而极大地激发了广大老同志参与志愿活动的热情。

**（三）常态+长效，形成特色品牌。**探索实行志愿活动积分奖励制度，旨在使活动常态化，而不是搞“一阵风”和“走过场”，这无疑给全体志愿者吃下定心丸。因此，每次招募志愿者学员都踊跃参与。2019 年度，共有 1595 名学员获得志愿服务积分，占在读学员总数的 63.8%。其中累计积分最高的达到 74 分，一共参与了 13 次志愿活动，基本上每次都参加。以积分为纽带的常态+长效的志愿服务特色品牌正逐步形成。

### **三、精心组织，主动服务工作大局发挥大作用**

**（一）认真组织，增强活动实效。**每次活动都提前踩点并制定方案，确保活动取得实效。2019 年，共组织开展各类大型志愿活动 13 次，累计参与学员（活动人员）人数超过 5000 余人（次），辐射影响市民群众 10 万余人。内容包括环境卫生综合整治、送文化到社区（基层）、爱心义演、倡导文明经营、劝导文明交通、发放《梧州市市民文明手册》、宣讲新时代梧州精神等。为了提高活动影响力，2019 年，我们采购印有“红灯停，绿灯行，行人

请走斑马线”及“不乱摆乱卖，不随地吐痰扔垃圾”等定制口号的红马甲 300 件。

**（二）领导带头，扩大规模声势。**每次活动我局和老年大学领导都亲自组织、亲自压阵、亲自动员、亲自参与，并组织医疗志愿者保驾护航，降低安全风险。每次参与人数基本在 300 人左右，以 50 人左右为一组，重点到商场周边、公园、广场、集市等人流量较多的地方开展活动。他们不惧风雨、不怕炎夏，所到之处，志愿旗帜飘扬，红马甲醒目耀眼，志愿者微笑服务，成为一道道亮丽的风景线。发文明品、铲牛皮癣、捡拾垃圾、交通劝导……举手投足间，既教育了自己，也影响了亲朋好友，更辐射了无数市民群众，收到了良好的效果，得到了市委、市政府的充分肯定。

**（三）加强宣传，营造浓厚氛围。**志愿活动中，我们注意组织摄影、摄像同步跟进，记录活动全程，及时做好宣传报道。2019 在梧州电视台报道 20 多次（部分内容拍摄成《爱你，中国》特别节目）、在政府门户网站刊登消息 5 次、在梧州文明网刊登消息 3 次、在中组部老干部局公众号和自治区老干部局公众号刊登消息 5 次、在市委老干部局（或市老年大学）微信公众号（抖音号）刊登消息 20 多次。通过宣传报道，进一步营造了良好、浓厚的氛围。

# 北海市：扎实推进教学管理 全面提升办学质量

北海市老年大学始终坚持以习近平总书记关于老干部工作和发展老年教育的系列重要指示为根本遵循，秉承“弘德崇学、康乐有为”校训，不断加强教学管理，将规范教学管理作为提升学校管理水平和内涵发展的强大动力，在高质量办学方面取得长足进步，2019年成功创建“自治区示范老年大学”。

## 一、科学制定教学计划，夯实教学管理基础

北海市老年大学不断学习借鉴先进经验，注重调查研究，加强经费保障，坚持科学规范制定教学计划，明确教学工作目标任务，着力保证学校教学工作顺利运行。

**（一）借鉴他山之石，对标先进补短板。**要实现学校教学管理跨越式发展，加强教育教学规范管理，就要抓好教学计划这一基本环节。北海市老年大学组织管理人员赴全国、全区先进老年大学学习示范性先进学校的办学经验，消化吸收后结合实际运用到教学计划工作中，对教学目标、课程设置、教学形式、教学时间等方面进行科学合理安排。在学校教学计划中形成了以舞蹈系、养生保健系、声乐系、器乐系、书法国画系、综合系等6大系、23门专业课程为支撑的课程框架体系。

**（二）广泛征求意见，集思广益增特色。**深入开展调查研究，多种形式征求意见，广开言路听取意见，设置务实、科学、有效的教学计划。一是通过书面形式，广泛征集老同志意见。面向全

体师生发放征求教学计划意见建议表，进行广泛的书面征集。二是召开座谈会，畅通言论渠道。分层次召开老同志征求意见座谈会，组织教师、学员代表进行座谈，对学校教学管理、教学秩序管理以及创建培育特色课程等方面征求意见建议。三是深入调研，完善教学计划。校领导带队开展调研，广泛征求县区以及财政局、人社局等老干部工作领导小组单位的意见，围绕中心工作制定教学计划，提升老年大学工作的社会认知度。共收集到关于教学管理方面的意见建议 250 多条。

**（三）加强专家评审，权威论证保质量。**组建由校领导、市教育局教科所专家、教师行业拔尖人才三方面人员组成专家审核小组。审核小组成员由作风正派、办事公道、具有本行业领域较高业务能力、熟悉本专业领域基础理论的专家组成。审核小组定期召开评审会议，对学校课程设置、开课教材选用、教学大纲等进行集体研讨、反复论证，最后提出审核意见。学校根据专家审核小组的意见进一步修改完善教学计划，使学校教学计划更加科学、规范、有序。

## **二、落实以研促教措施，稳步提升教学质量**

加大教科研工作力度，认真落实以研促教措施，紧扣教育教学理论培训，抓好教学科研论文撰写和课题申报，规范教师课堂管理，不断提升教育教学工作质量。

**（一）以培训为先导，促进教师教学能力提升。**通过走出去请进来的方式，有计划地组织教师外出听课培训，2019 年组织 30 多名教师骨干前往广西老年大学等几所优秀老年大学进行参

观学习；邀请上级领导、专家来校作专题报告，提高教研指导教学的针对性、有效性；鼓励教师制定符合自己个性发展的学习培训计划，提高教师的教学水平和业务能力。通过开展这些培训，教师们的综合教学能力逐年提升，研发了老年形体模特、北海咸水歌、合浦公馆木鱼等本土特色课程，进一步丰富了本校课程内容。成功承办了全区老年大学第三次教育理论研讨会。

**（二）以优质课为引领，促进课堂教学质量提升。**推行听课、说课、赛课系列活动，强化教学管理，为教师们提高教学水平和教学能力，提升教学质量打下良好的基础。一是开展全员公开课。要求全体教师每学期展示一节公开课，通过公开课活动了解和掌握教师教学技能基本情况，促进教师改进教学方法，构建高质量常态课堂。二是开展名师示范课。展示名师教学风采，分享名师教学经验，探讨名师教学艺术，发挥名师教学引领作用，以促进教师教学能力整体快速提升。三是开展学科赛课。按系别分类进行选拔赛课，学校成立评课小组，给参赛教师打分评出名次，推出一批优质课。2019年，北海市老年大学选送的《不忘初心使命，永葆政治本色》获评广西老干部党校党建精品课程。

**（三）以课题为依托，促进教师素养的提升。**加强课题管理，注重科研实效。目前，学校有《新时代老年大学思想政治课研究》等3个校级课题立项，同时又形成了若干个子课题，并按系建立了教科研课题群体，督促教师勤于笔耕，积极参与教科研工作，主动承担课题研究等。通过积极推进课题申报活动，组织开展教学研究活动，调动了教师参与课题研究活动的积极性，使教师素

养和教学质量都迈上了新台阶。

### 三、完善教学评估，监控掌握教学效果

对教学过程加以监测，把完善教师评价体系作为改进教育教学管理的“最后一公里”。狠抓日常教学常规检查，动态对教师教学质量进行跟踪，静态完善教师评价机制，促进教学质量内涵与实效显著提升。

**（一）突出广泛性，自评与他评相结合。**在教学工作中，北海市老年大学采取多元主体评价方式，制定《北海市老年大学教学评价表》，设置教师反思自评、同事听课互评、学员学期测评三类表格。每一类表格均按照教学目的、教学过程、教学方法、教学基本功、教学效果、教学个性等六个方面设置一级评价标准，一级指标之下细化出二级评价指标，公平、合理、科学地对教师进行评价。通过多元评价机制，对教学效果及时进行评价与反馈、监督，引导教师自我反思和良性竞争，提升教育教学水平，有效提高学校课程质量和吸引力，学员人数由2018年900多人上升到今年的3000多人。

**（二）突出精准性，分数与评语相辅助。**一是按照百分制衡量、量化教师课程质量，划分为80分以上为优秀、70分以上为称职、60分以上基本称职、60分以下不称职等次。二是精准设置点评教师优缺点项目，评语有利于学校精确掌握教师教学实际情况和效果，教师改进存在的不足，促进学校整体教学水平的提高。备受学员推崇的谭永红老师的“健身气功八段锦”优质课程被推送到中国老年大学协会网站上，点击量破万，展示出我校

教师新风采。

**（三）突出实效性，测评与待遇相挂钩。**在教师评价体系中引入评价激励机制，注重测评结果的运用，对教学成绩和评价突出的教师，在职称晋升、绩效奖金等方面作出倾斜。教师测评满意率达 80% 以上才有资格评聘职称，进而落实职称工资。测评结果优秀的教师，优先考虑评为学校年度优秀教师，予以发放年终绩效奖金。此举调动了教师工作的积极性、主动性与创造性，营造出见贤思齐、比学赶超的良好氛围。

# 钦州市：“三大举措”齐发力 推进新时代老年大学党建高质量发展

钦州市老年大学认真贯彻新时代党的建设总要求，着力在“规范党组织建设、提升党员思想政治素质、创设平台释放党建活力”上下功夫，做文章，推动了学校党建工作高质量发展。

## 一、突出抓好规范化建设，让组织功能“强”起来

切实加强组织建设、班子建设、阵地建设和制度建设，不断提高党组织规范化建设水平。

一是优化组织设置，实现班班“党旗红”。按照“哪里有党员哪里就有党组织”“党的组织应建尽建”要求，坚持“支部建在班上”原则，形成了以老年大学临时党总支为核心、临时党支部为补充的“大组织”架构。目前，在学校 116 个班级建立临时党支部 90 个，服务管理党员 943 人，实现了党组织建设“零距离、全覆盖”。

二是选优配强班子，推动支部“唱主角”。新学年开学之初，由临时党总支牵头，选优配强支部班子，让班子成员积极投入到班级管理服务当中，从而推动了教学管理和党建工作相融合，在各班级“支部成为一线指挥部”，党员骨干优势和先锋作用得到了最大限度发挥。

三是注重规范建设，确保阵地“过得硬”。我们按照有学习室、有电教设备、有图书资料、有活动经费“四有”标准，建设党员活动室，有力推动党组织阵地规范化建设。同时，深化市领导“党

建进驻共建”活动，2017年以来，历任市委常委、组织部长坚持一年两次到学校调研党建工作，并亲自协调落实学校党建工作经费累计60多万元，建设了党员活动室、电教室、多功能报告厅等。

四是建立健全机制，促进工作“全覆盖”。学校制定了《“五好”党支部规范化建设活动方案》《党员志愿服务活动规范》《理论中心组学习制度》等，进一步规范临时党支部的管理。各支部坚持“三会一课”制度，主题党日活动鲜明有特色，使党的工作和组织生活实现全覆盖、常态化、制度化。如今年“七一”，临时党总支为3名“七一”入党的学员党员过政治生日，党总支书记亲自赠送生日贺卡和一套价值300元的红色故事书籍，3名党员现场分享入党初心故事。

## 二、突出抓好政治引领，把党员素质“提”起来

学校始终坚持“政治立校”的原则，把政治理论学习融入教学活动全过程，通过“五学”增强学员党员思想政治素质。

一是书记示范学。学校抓住党支部书记这一“关键少数”的示范作用，依托老干部党校举办培训班，组织支部书记先学一步、学深一层，示范带动作用取得了实实在在的成效。

二是专家辅导学。在日常教学中除开设“政治理论课”“公共教育课”外，有计划邀请自治区党校、自治区党委老干部局，市委党校的专家教授以及本市“老书记宣讲团”成员为学员党员授课。

三是展示交流学。精心设置线上线下“互动学”载体，利用课

前十分钟开办“微讲堂”，由各班支部骨干传达各级重大决策部署及相关会议精神，组织学员党员讲“微知识”“微政策”。同时将微党课比赛优秀选手的“微党课”录制成短视频，在学校微信群转发，让全校师生随时收看、互动交流。

四是课堂融入学。将“讲政治”的要求贯穿日常教学的全过程。如，开学第一天，举行升国旗仪式，请老干部党校领导在国旗面前开讲开学第一课。在日常教学中，将赞美讴歌祖国的伟大成就和巨变作为文学、书画、摄影等课程的习作主题；把传承传统文化和社会主义核心价值观与手工、坭兴陶雕刻等课程结合起来。

五是课外拓展学。开设“红色课堂”，提升主题教育吸引力、感染力。深入开展瞻仰一次革命旧址、参观一次展馆展览、观看一次红色电影、重读一次党章党规、重温一次入党誓词的“五个一”活动。近年来，先后多次组织学员党员到百色、崇左等红色教育基地参观。引导广大学员经常接受红色洗礼、坚定理想信念。

### **三、突出抓好平台搭建，让党建活动“实”起来**

创新党支部工作思路，搭建务实管用的活动平台，不断释放党支部的工作活力。

一是搭建网络党建平台，凝聚学员党员“向心力”。依托学校网站和微信公众号、班级微信群，建设“一网二微”网络党建新平台，构建完整的党总支、学委会、党支部、协管会和班级的交流体系。定时推送学习资料和各支部学习活动情况；广泛开展“课间 10 分钟”等活动，不断增强党组织的凝聚力、向心力。

二是搭建校外联建平台，扩大党建活动“影响力”。探索校外合作的新途径，建立党建“结对共建”机制。联合与老干部出行、生活关系密切的市场监督管理局、公交公司等有关单位党组织结对共建，开展活动，形成了活动互助、资源共享、服务共抓的良好局面，让更多的单位了解、支持老年大学工作。

三是搭建党建引领平台，发挥学员党员“推动力”。坚持把抓党建与服务大局相融合，找准正能量活动切入点，推进“学员党员亮身份作表率”行动。广泛开展“志愿服务·圆梦有我”三助力(助力关心下一代、脱贫攻坚、全国文明城市创建)志愿服务活动，形成“一支部一品牌一特色”。如二胡班党支部发挥老医学专家多的优势，建立“红十字”志愿服务队，到社区、贫困村开展义诊活动；书画、电脑班党支部组建“关爱下一代”志愿服务队，带动全班学员将义卖所得和捐款送给贫困学生；英语班党支部组建“环保”志愿服务队，积极参与环保、扫黑除恶宣传活动。各支部发挥“头雁”效应，以银发先锋传递银发正能量，影响带动广大学员以及全市离退休干部积极参与经济建设和社会治理，以实际行动诠释老党员的责任与担当。

# 百色市：立足红色教育资源 推动“红色校园”建设

近年来，百色市老年大学注重深入挖掘百色革命老区丰富的红色教育资源，不断强化政治引领，将红色文化融入学校教学管理、校园活动和学员作用发挥的各个方面，把老年大学建成政治思想性强、理论学习氛围浓厚、示范引领作用明显的“红色校园”。

## 一、突出政治建校，打造老年教育红色主阵地

百色是革命老区、红色之城，现有 40 多处红色遗迹，拥有丰富的革命传统教育资源。百色市将红色革命传统教育资源与学校建设深度融合，坚持党建引领、思想优先，不断强化老年大学的政治属性。一是抓实理论学习教育，增强理想信念。学校把新思想作为必修课，把党史国史作为基础课，把初心教育作为常修课。通过公共思政课、“老书记精品党课”进校园、老干部党校培训和“红城老干”微课堂等方式，确保每名学员每学期至少参加 4 课时以上的政治理论学习。市老年大学每学期的开学第一课均安排为政治理论课，由市委老干部局领导主讲，近年先后以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大报告、传承弘扬百色起义精神、以及“不忘初心、牢记使命”主题教育为学习主题，用新思想引领老年人，引导他们树立与祖国同进步、与时代同发展的政治意识。二是创新党组织设置，筑牢战斗堡垒。利用市关工委、老促会、老体协、老科协等老年社团组织在市老年大学 10 楼集中办公的独特优势，建立“临时党总支+临时党支部+临时党

小组”三级组织架构，设立百色市老年社团组织临时党总支部，以老年社团组织为单位下设 14 个临时党支部，在老年大学 34 个班级设立临时党小组，实现了党组织的全覆盖。注重发挥临时党组织对学校各个班级的辐射带动作用，组织开展“庆祝新中国成立 70 周年”“学习时代楷模黄文秀”等政治导向鲜明的主题活动，让红色文化融入到政治理论学习活动中，使老年学员形成感党恩、听党话、跟党走的政治自觉和行动自觉。三是创建思政教育基地，营造红色校园氛围。在市老年大学挂牌成立百色市离退休干部思想政治教育活动基地，通过宣传橱窗、红色书柜、文化长廊等方式，宣传党的历史、方针政策、时政要闻、学员好人好事等。在春节、“七·一”、国庆等重要节日举办“不忘初心、不负时代”“中国梦、老年梦”等主题书画摄影展，使老年大学传播红色文化的氛围更加浓厚。

## 二、突出红色课堂，打造“银发族”红色精神高地

百色市充分利用红色教育资源，打造老年大学“红色课堂”，使老年学员的信仰之基更加牢固，精神之钙更加充足。一是组建红色讲师团，传承革命基因。采取兼职的形式，从市委党校、党史办和老促会等部门团体聘请本地党史研究专家、老同志等担任特约讲师，定期为老年大学学员和市直“五老”队伍骨干专题讲授党章党史、党的文献和百色起义史、红七军战斗史等，为老同志弘扬百色起义精神、传承红色革命基因，助推百色经济社会高质量发展夯实基础。二是深化党性体验课堂，强化学习效果。学校将红色课堂向校外延伸，利用百色起义纪念馆、红七军军部旧址

等 32 个“百色起义精神老少传承基地”“关心下一代党史国史教育基地”，组织开展红色主题教育“五个一”活动（即“走一趟红军路、重温一次入党誓词、听一个红军故事、看一场红色电影、读一本革命教育书籍”），形成了一批有特色、有吸引力的党性体验课程。近 4 年来，分 4 批次组织学员开展百色起义“红色寻根”体验教学，重走“运枪小道”，搭乘“红军号”，在船上学唱红歌，观看《邓小平挺进右江》等影视短片；组织学员以小组唱、舞蹈、经典诵读等方式参与纪念百色起义 90 周年红色经典“千人快闪”等活动。通过系列活动组织老同志重新学习体验革命先烈光辉战斗的历程，进一步推动老年学员将红色基因植入精神血脉。

### 三、突出价值取向，打造老年学员红色实践基地

依托由市老年大学、老干部活动中心、老干部党校和市直老年团体组织组建的“三个阵地+老年社团”活动阵地群，不断拓展平台载体，开展“四个为”活动，实现校园活动与老年社团活动相结合，使学员广泛参与到传播社会正能量、助力脱贫攻坚、服务学校和社会发展的活动中来。一是开展“我为疫情防控做贡献”活动。百色市政协原主席、市老年大学名誉校长周炳群，精心创作 24 幅战“疫”主题书法作品致敬战疫英雄，示范带动全市离退休干部和老年大学学员“以诗助力”“以画鼓气”“以墨战疫”，先后编写诗词 600 多首，山歌 800 多首，书画作品 200 多幅，为疫情防控做出应有的贡献。市老年大学牵头发起“抗疫爱心募捐”倡议，带动 1044 名老年学员、教师及老年社团成员、离退休干部党员捐款 11.3 万元，生动诠释了“退休不褪色”的本色与担当。二

是开展“我为脱贫攻坚添动能”活动。联合老年社团组织到农村、企业、街道、社区开展送春联、义演、政策宣传等活动 27 场次，给社区、贫困户送春联 500 余幅，为贫困生捐书捐物价值 9.6 万元。市老年大学山歌班用山歌说唱的形式，将扶贫政策编成《说扶贫，颂党恩》《易地搬迁好政策》等唱本，用“接地气”“带露珠”的壮话、桂柳话进行宣传，帮助困难群众更新观念，坚定脱贫致富的信心和决心。三是开展“我为校园建设担使命”活动。依托党员骨干、班委，以自愿为前提吸纳责任心强、有能力的老年学员，组成 7 支校园志愿服务队，成为协助学校报名招生、服务文艺汇演等大型活动、为学校发展建言献策的主力军。如在 2018 年学校搬迁停学期间，志愿服务队自发组织开展老年人学习兴趣摸底调查，为学校新学期开设专业提供参考和建议。四是开展“我为红色文化传播添助力”活动。学校师生各文艺团队深入挖掘和收集查阅有关百色革命、建设的历史资料，与市诗联学会联合出版《百色诗联》69 期，创作了大量红色题材作品。如歌曲《总书记来到小山村》、粤曲《红城百色谱新篇》、舞蹈《千姿百色》，壮族山歌舞台剧《革命成功再相见》等等。舞蹈《千姿百色》在第二届中国老年文化艺术节舞蹈大赛上进行表演，获得银奖，发挥了传承红色基因的独特作用，让深厚的红色文化辐射全社会、影响熏陶广大人民群众。

# 平南县：党政重视 政治引领 积极推动老年教育向农村基层延伸

为了让城乡老年人在家门口也能上大学，平南县全面建设基层老年学校，2019年，新建村级老年学校校点176所，至此全县共建成镇级老年大学20所（平南街道招生列入县老年大学招生范围），村级老年学校290所，实现了县、镇、村级老年学校全覆盖。目前，全县经常参加老年教育活动人数超过5万人次，走出了一条老年教育向基层拓展的新路子。

## 一、党政重视，实现老年教育基层全覆盖

历届县委、县政府都非常重视老年教育的发展。2015年，时任县委书记潘汉胜率先提出了“将老年大学办到农村去！”2019年，时任县委书记韦庆强提出了“一个也不能漏”的工作要求，时任县长、现任县委书记周仕志亲自签批了202万元的办学经费；县委常委、县委组织部覃华宁部长亲自审核了建设方案，并及时协调解决工作中遇到的困难和问题，促成在全县所有行政村建成老年学校，实现县、镇、村级老年学校全覆盖，走出了一条把老年大学向农村基层延伸的路子。同时，县老年大学经常邀请县委、县政府领导到学校调研、现场办公，及时解决老年学校发展过程中遇到的难题；召开全县各乡镇书记、村支书会议及老年教育工作会议，形成了各级大力发展老年教育的新局面。

## 二、党建引领，学校成为思想政治教育的高地

坚持把政治建设放在首位。一是选好“带头人”，县老年大学

校长是曾经担任过县处级领导的同志担任，具有坚定的政治立场和良好的政治资源，村级老年学校校长由村党组织书记兼任，同时设执行校长一名，由所在村党组织推荐在当地政治思想过硬、有威望、热心公益事业的退休干部、教师或长辈作为人选，经乡镇党委考察、下文聘任，全力打造一支政治过硬的基层老年教育工作队伍。二是定期组织学员学习党的各项方针政策，要求每校每学期至少上一节思想政治课、举办一次形势教育讲座，引导学员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，并通过他们教育、影响更多的人。三是在全体学员中持久深入开展“心中常念五个好”（即：共产党好，祖国好，社会主义好，改革开放好，县委县政府好）和“七个一”活动（即：做一个活动的带头人、提一条合理化建议、关注一个需要帮助的老年人、关心一个青少年的成长、寻找一个学习新伙伴、每年参加一次畅谈改革开放大好形势的活动、写一篇永远跟党走的文章）。通过以上措施，引领老年群体退休不褪色，不忘初心，甘于奉献，为党和政府分忧，促进和谐社会构建。

### **三、汇集政治功能，凝聚能量焕发活力**

平南县借助老年教育向基层农村延伸的平台，切实加强老年人思想政治建设，紧紧围绕落实贵港市委“13446”工作思路和平南县委“六个打造”“六个高质量”工作思路，组织引导老同志在新冠肺炎疫情防控、脱贫攻坚、乡村振兴、深化改革、招商引资、项目建设、卫生监督、改善民生等工作中为党和人民的事业凝聚正能量焕发新活力。2019年10月组建平南县新时代文明

实践离退休人员志愿服务队，全县各级老年学校 300 多名学员踊跃报名参与，参与志愿活动的人员达 860 多人次。在全县各级老年学校开展 12 场“老书记讲党课”活动中，学员自发出版宣传板报 60 多版，自发参与以县各项中心工作为主题的宣传汇演 89 场。今年上半年全县有 102 名老党员干部身体力行支援疫情防控工作，为打赢疫情防控阻击战作出了积极贡献，为全县经济社会发展贡献智慧和力量。

# 合山市：整合办学资源 共享教学成果 不断扩大老年大学影响力

近年来，合山市坚持和完善老干部管理机制，充分发挥老年大学文化养老功能，积极探索新的办学模式，创造性地整合办学资源，通过场地共享、师资共享和成果共享，从最初办学的3个专业4个教学班，发展到现在拥有13个专业23个教学班，6个教学点，1600多名学员，实现全市城区乡镇厂矿企业教学点全覆盖的县级老年大学。

## 一、资源共享，解决场地不足问题

为进一步满足扩大办学需要，合山市整合了全市可用场地资源，提出五种场地共享的办法。一是共享学校场地，与学校采用错时上课的方法，利用中小学电脑教室开展电脑课教学；二是共享社区场地，在社区老年活动中心设立教学点，开展教学活动，解决了增班没有教室的问题。三是共享青少年活动场地，使用市青少年活动中心的形体室、多媒体教室和展厅等，把老年大学的舞蹈教学等融入其中。四是共享图书馆，将老年大学教室搬至与市图书馆同一栋楼的场所作为相对固定教学教室，为学员阅读提供了极大便利，办学条件得了进一步的改善。五是共享市体育馆、市民广场等公共场地，先后办起了太极拳班、气功班和柔力球班。

同时，注重整合挖掘乡镇活动场所资源，拓展活动场所“一室多能”的综合服务效能，利用各镇文化站、各村活动场和社区活动中心，在全市各镇均办了老年大学教学点。还整合厂矿企业场

地资源，办起了合山发电公司教学点，改善办学硬件条件，教学规模得到不断地扩大。

## **二、师资共享，解决教师不足问题**

办校十年来，合山市老年大学先后开设了书法、摄影、诗联等 15 个专业，实施分层次教学。为更好解决教学中存在的师资缺口问题，学校先后与市文旅局、教体局、司法局、妇联、团委、各中小学校和社区等单位进行师资共享。一方面聘请具有专业特长的退休干部职工到老年大学参与教学，另一方面，相关单位在职干部职工可以利用各单位的资源优势，结合自身专业为老年大学学员授课。通过挖掘教师资源，实施师资共享，有效解决教学中存在的师资缺口问题，为全市离退休老干部发挥余热搭建平台，盘活了我市人才资源。同时相关单位也通过师资共享，增进了与退休干部间的交流和互动。

## **三、成果共享，解决学校影响力问题**

合山市注重办学效益的发挥，利用老年大学的办学优势，将丰硕的教学成果奉献给社会，丰富基层群众的精神文化生活，真正做到学员献余热，群众得实惠，不断扩大老年大学的影响力。一是弘扬正能量，唱响主旋律。学员自发组织开展建国 70 周年辉煌成就、新时代道德建设实施纲要等宣讲活动，举办专题红色文艺节目巡演等，展现了离退休干部的精神风貌。二是热心服务社会，传承奉献精神。学员深入开展进农村、进社区、进学校、进机关、进厂矿“五进”活动，年内组织 16 支志愿服务队伍近 1000 名志愿者不定期开展创城宣传、中小學生防溺水、写春联、送文

艺等志愿活动 30 余场次。结合“我们的节日”开展新时代文明实践活  
践活动，每年积极组织学员开展送法制送红色革命传统教育进校园  
活动，弘扬传承中华民族优秀传统文化。三是践行社会责任，感恩  
家国情怀。注重教育成果的实际运用，将学员们的社会责任认知  
作为重要课程并转化为具体的行动。如新冠肺炎疫情防控期间，  
学员们积极地加入疫情防控宣传志愿活动队伍中，并主动为抗疫  
募集善款共计 17520 元。此外，学员还积极参与到开展文明城市  
创建、禁毒、防艾、脱贫攻坚宣传等活动，用实际行动践行社会  
责任。

---

报：中央组织部老干部局，自治区党委组织部。

发：各市、县（市、区）党委老干部局、离退休干部工作委员会；区直、  
中直驻桂各单位离退休干部工作部门、机关党委。

---

投稿邮箱：[gxlgxx@126.com](mailto:gxlgxx@126.com)      联系电话：0771-2803661

---