

内部刊物 注意保存

广西老干部工作 简报

2020年第3期

总(3)期

中共广西壮族自治区委员会老干部局
中共广西壮族自治区离退休干部工作委员会

2020年7月15日

本期要目

●桂林理工大学离退休干部党委:

以标准化建设为纲 扎实推进离退休干部党建工作

●桂林市七星区离退休干部党委: 五引领·金秋党旗红

●广西区域地质调查研究院离退休人员党总支:

规范支部建设 提升党建水平

●桂林市委党校铁西离退休干部党支部:

建设学习型党组织 构建康乐和谐社区

●桂林市离退休干部工委:

落实责任创新思路打造品牌 推动全市离退休干部

党建工作提质增效

●河池市中级人民法院党组：

坚持“三个强化” 扎实推进离退休干部党建工作

●阳朔县离退休干部工委：

围绕“五个基本” 实现“五个提升” 有效推进离退休干部党支部标准化规范化建设

●大新县硕龙镇党委：

建强堡垒 服务大局 在推进边关特色旅游小镇事业发展中展作为

●柳州市鱼峰区狮山社区党委：

抓好离退休党支部“三化”建设 打造狮山社区老同志“红色幸福之家”

●自治区监狱管理局党委：

坚持标准 精准施策 注重实效 全力推进广西监狱系统离退休干部党支部标准化规范化建设试点工作

●广西大学离退处党委：

注重结合实际 坚持以人为本 有效推进离退休干部党支部标准化规范化建设

●广西右江矿务局有限公司离退休党总支部：

流动联转破难题 离退党建创新效

编者按：7月9日，全区离退休干部党支部建设现场推进会在桂林召开。会议总结交流经验做法，对全面加强我区离退休干部党支部建设和离退休干部党建工作作出部署安排。会前，与会人员参观学习了桂林理工大学离退休干部党委、桂林市七星区离退休干部党委、广西区域地质调查研究院离退休人员党总支部和桂林市委党校铁西离退休干部党支部党建工作情况。会上，桂林市离退休干部工委、河池市中级人民法院党组、阳朔县离退休干部工委、大新县硕龙镇党委、柳州市鱼峰区狮山社区党委、自治区监狱管理局党委、广西大学离退处党委和广西右江矿务局有限公司离退休党总支部等8家单位作了交流发言。现将参观点经验做法和交流发言材料刊发，供学习借鉴。

以标准化建设为纲 扎实推进离退休干部党建工作

桂林理工大学离退休干部党委

桂林理工大学现有离退休党员 234 名，设置离退休党委 1 个，离退休党支部 6 个。近年来，学校离退休党委坚持以政治建设为核心，以支部标准化规范化建设为抓手，创新工作方法，扎实有效推进离退休党建工作。培育出全区高校工委“五星级党支部”1 个，“四星级党支部”1 个，“三星级党支部”2 个，

校级“样板党支部”1个。2019年，王立峰、刘康怀2名退休老党员被评为“全区离退休干部先进个人”。

一、加强组织保障，凝聚试点工作合力

学校党委高度重视离退休干部党支部标准化规范化建设试点工作，专门成立领导小组，把离退休干部党支部建设纳入全校基层党组织建设总体规划，统筹安排、分类指导；为离退休处党委增设1名党委副书记、1个副科级岗位，新增1名专职党务工作者，确保试点工作顺利推进。将离退休党组织工作经费纳入学校财政预算，2019年调配专项试点建设经费87.5万元，新增建设离退休干部“金秋家园”共享党建活动阵地120平方米；严格落实工作补贴，支部书记每月300元、党委委员和党小组长每月100元补贴发放到位。

二、加强组织建设，规范党员管理

加强离退休基层党组织建设，发挥离退休党支部战斗堡垒作用和老党员先锋模范作用是做好新时代老干部工作的重要保证。一是在充分调查研究的基础上，以有利于支部开展工作、有利于党员发挥作用为原则，依托楼栋社区，按照志向、兴趣相近的原则组建离退休党支部6个，成立了老年大学、涉老组织临时党小组，将工作能力强、威信高、有服务意识和奉献精神的老党员选进班子。班子成员分工明确，支部凝聚力吸引力得到增强。二是各党支部根据老党员的身体、年龄、思想状况和专业特点，有针对性地开展党员学习、志愿帮扶党员群众、党建带关建、党建带

文体等活动，形成了支部党建工作特色：“党建+”服务、“党建+”学习关爱、“党建+”科研、“党建+”互联网、“党建+”学习创新，基层党支部的向心力得到增强。三是为加强基层党支部建设，交流党支部建设经验，学校连续3年组织了离退休党支部书记年终述职大会。修订完善《桂林理工大学二级党组织党建与思想政治工作考核指标体系》，制作《流动党员名单》《党组织关系转接登记表》《帮扶困难党员记录表》《谈心谈话记录表》《支部活动签到表》《基层党支部集体外出开展教育活动申请表》《基层党支部开展慰问活动申请表》《关心下一代活动申请表》等，确保组织活动有章可循。

三、加强理论学习，筑牢思想基础

深入开展学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想培训、研讨、调研活动。一是全年召开中心组学习6次，编印理论学习资料10期，制作户外学习宣传栏15版，发表新闻稿件150余篇，支部书记上党课、作报告24场；选派支部书记、委员参加各级党校培训18人次；举办“学习强国”专题学习会，大学生“一对一”帮助老党员安装使用“学习强国”APP；每个支部建立微信群，每天上传时政要文、分享学习篇目、交流学习心得，有效拓展了学习、讨论的空间，为学习注入新的生机和活力。对高龄、行动不便的老党员开展亲情慰问180余人次、送学上门80余人次，为长期居住在外地的党员邮寄学习资料6次，确保离退休干部党员学习教育全覆盖。二是举办新中

国成立 70 周年“不忘初心、牢记使命”文艺汇演，将老党员、离休干部王遂昌老人参加革命的事迹搬上舞台，向全校师生们展现王老革命奋斗的一生；离退休党委委员宣读《致全体离退休党支部和党员的倡议书》，向老党员发起坚定紧跟党走的决心、永葆先进作表率、发挥优势传帮带、善待自己热心助人的倡议。三是在纪念建党 98 周年之际，离退休党委开展表彰先进，为全体老党员集体过政治生日，邀请优秀老党员代表分享在支部管理、服务地方经济建设、开展革命传统教育、关爱老年人活动等方面的经验。每年组织老党员赴全州、灌阳等红色教育基地开展主题党日活动，缅怀先烈。

四、搭建平台，引导老同志为党和人民事业增添正能量

组织离退休老党员积极参与到青年师生培养、文化养老、亲情服务等工作中，实现老有所为。一是开展“桂林理工大学关心下一代教育活动基地”揭牌活动，组建“五老宣讲团”，汇聚 40 余名五老人才，在大学生思想政治教育和青年教师传帮带、服务社会等方面工作中发挥作用。支持老党员周述忠开办“恕忠博物馆”，面向社会团体讲桂林抗战史，传承红色基因。二是以老年大学、老科技工作者协会、老教授协会、老年艺术团为平台，坚持“学、乐、养”结合，大力营造老年人终身教育的氛围，促进老党员和群众素质的提高。开设贴近老同志实际需求的专业 15 个，2019 年举办各类讲座 8 次、金秋文化节暨金婚庆典等文化艺术展（演）10 次。同时注重在文体活动中将党史

知识竞答融入到趣味游园、新农村考察活动中，有效调动了老党员的学习热情。三是以支部为单位成立“老党员志愿者服务队”，服务本支部高龄老党员、服务身边困难群众、服务离退休管理工作，在开展离退休党建工作、举办各类活动、疫情防控的关键时期，主动亮身份、担责任、架桥梁，充分发挥党支部战斗堡垒作用。

五引领·金秋党旗红

桂林市七星区离退休干部党委

桂林市七星区离退休干部党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，通过“政治引领、制度引领、文化引领、优势引领、服务引领”的工作举措，不断推进离退休干部党支部标准化规范化建设，把离退休干部党支部打造为坚强战斗堡垒，引导离退休党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

一、政治引领，强堡垒。通过“走出去”“请进来”“自己办”“个人学”等形式，广泛开展政策理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想的学习教育，强化政治思想引领。先后组织离退休党员、干部到井冈山等地进行理想信念教育和党务知识培训。邀请区内外专家教授辅导学习党的十九大精神等。离退休干部党委每季度组织集体学习。离退休干部党支部以网上网下相结合的方式，认真落实“三会一课”、主题党日、组织生活会制度；引导、鼓励党员干部利用“学习强国”APP开展日常学习；与辖区村（社区）党支部结队共建，注重党建工作的针对性和实效性，提升组织力，强化战斗堡垒作用。2019年，七星区退休干部第五党支部被评为“全国离退休干部先进集体”。

二、制度引领，守规矩。坚持按制度谋事，按制度办事，工

作有章可循。每年召开老干部工作领导小组专题会和离退休干部座谈会、情况通报会、迎新春大会；邀请离退休干部参加重要会议、重大庆典等重要活动；每年组织离退休干部学习培训和参观考察。老干部局每季度召开老干部工作会议；为全体离退休干部征订报刊等学习资料。各党支部坚持“三会一课”等组织生活制度，以此建立“不忘初心、牢记使命”的长效机制。

三、文化引领，显活力。针对离退休干部继续学习的愿望和追求高品质精神文化生活的特点，采取开办兴趣学习班和开展文艺宣传活动的形式，增强吸引力感召力。开办了书法、诗词、声乐、摄影、舞蹈、计算机、电子琴、太极拳等老干部学习班。开展庆“七一”、迎“国庆”、“多彩金秋”、欢度“春节”等汇演活动。举办“我看改革开放 40 年”“我看新中国 70 年新成就”“抗击新冠肺炎疫情”“赞脱贫攻坚奔小康”等专题作品展，组织老同志结合所学创作融思想性、艺术性、观赏性相统一的文艺作品，传承中华优秀传统文化，弘扬社会主义核心价值观，宣传中国精神、中国价值和中国力量，唱响主旋律，传播正能量。老同志在精神文化生活方面的获得感和幸福感不断增强，心态阳光，自信满满，永葆为党和国家事业再立新功的政治热情与活力。

四、优势引领，助发展。助力法治社会建设。“法律宣传”老干部志愿服务队面向青少年和社会大众，广泛宣传《宪法》《未成年人保护法》《预防未成年人犯罪法》等法律法规，在创建全国“青少年普法教育示范区”工作中发挥了不可或缺的积极作用。

助力青少年健康成长。“关心下一代”老干部志愿服务队关注青少年的教育培养，创作了“爷爷奶奶育人三字经”文本，发放到辖区2万多个家庭，倡导优良家教；开展送思想教育、传统文化、科普知识进校园活动；利用学校暑期，组织中小學生开展“我爱我的祖国”主题演讲会、“创城有我”实践活动，教唱文明礼仪之歌；长期关注、帮扶留守和困境儿童。助力基层社会治理。“城市管理”老干部志愿服务队热情参与创建全国文明城市工作，巡查背街小巷环境，发放宣传资料和政策法规，宣讲垃圾分类知识和政策法规，开展清扫活动，协助“满意度”调查，向职能部门提出建立城市治理长效机制的“金点子”等，被人们亲切地称为“永不离开的志愿者”。

五、服务引领，聚人心。依托组织保障、经费保障、平台保障和联系机制，做实做细离退休干部服务工作。搭建了室内、室外和网络三类服务平台。老干部活动中心作为室内平台，是离退休党员干部组织“三会一课”，参加兴趣班、上网、阅读、娱乐、健身、交流的线下主阵地。公益活动作为室外平台，是离退休干部发挥优势作用的舞台。微信群作为网络平台，是离退休干部党支部下发通知、组织网上学习、召开网络会议、传递信息、关注老同志和离退休干部交流的线上主阵地。层层建立联系机制，让每一位老同志充分感受党委和政府的关怀，为发展凝心聚力。

规范支部建设 提升党建水平

广西区域地质调查研究院离退休人员党总支部

广西区域地质调查研究院位于桂林市象山区，现有离退休职工 305 人，离退休职工党员 55 名，设置 1 个离退休人员党总支部，3 个离退休人员党支部。其中离退休第二党支部曾荣获全国先进离退休干部党支部、全区先进离退休干部党支部、全区离退休干部先进集体等荣誉称号，现有退休职工党员 26 人，是 2019 年自治区标准化规范化建设试点支部。

一、主要做法

（一）突出政治思想建设。始终坚持把党的政治建设作为首要任务，组织党员深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，严格落实阅读文件、情况通报、参加重要会议和重大活动，就近就地参观学习等各项制度，教育引导支部党员增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力把支部建设成为党员政治学习的阵地、思想交流的平台、党性锻炼的熔炉。2019 年以来支部开展政治学习 11 次，通报情况 5 次，参观学习 8 次。

（二）加强支部组织建设。选配身体好、乐于奉献、发挥先锋模范作用好的离退休干部党员担任党支部书记和委员，明确专人负责组织、宣传和纪检工作。党总支书记编入试点支部过组织

生活，选派 1 名在职党员兼任支部联络员，保障离退休党支部工作正常开展。形成党委主管，党办协调，党总支具体负责，党支部具体落实的管理模式。

（三）强化党员队伍建设。加强支部党员教育管理，按规定对党员组织关系进行集中排查。落实支委分工联系党员制度，建立困难党员台账。订购《离退休干部党支部学习参考》等书报，对异地安置、体弱多病、行动不便等不便集中学习学习的党员，通过电话传达、网络传送、邮寄资料、送学上门等方式开展宣教工作。

（四）注重主题活动开展。支部主题党日活动有主题、有计划，探索实施“党支部+老体协”模式，开展讲授专题党课、学习典型事迹、观看红色电影、学练红色歌舞等开放式主题党日活动。采取分批集中的方式为党员过“政治生日”，让老党员重温入党初心。组织党员学网上网用网，引导党员唱响网上思想文化主旋律。2019 年以来共开展主题党日活动 18 次，为支部党员集体过政治生日 8 次。

（五）抓好制度责任落实。认真落实工作制度，支部有年度工作计划，年末有总结，“三会一课”和活动开展有记录。严格落实党务公开制度，及时公开党支部执行决议决定、党费收缴、评先评优等党内事项。落实党建工作责任制，支部书记年底向支部党员大会述职，向党委会书面述职，接受党员大会的评议和院党委的考核。

（六）落实经费场地保障。离退休支部工作经费列入预算，支部书记工作补贴落实，收缴党费按规定返还。先后投入 10 多万元建立“金秋家园”共享党建活动阵地，完成 1 间离退休人员活动室改造，现有学习场地近 200 平方米。

二、取得成效

区调院离退休人员党总支以开展标准化规范化建设试点为契机，切实从思想上关心、组织上凝聚、行动上引领老党员，取得较好成效。

（一）离退休支部政治功能和组织力明显增强。通过思想引领，支部多数党员养成天天读书看报的良好习惯，学习氛围非常浓厚，经常性的学、听、议，使支部党员进一步坚定了信念、增强了信心，激发了他们矢志不渝永葆本色、老当益壮争献余热的政治热情。通过开展“老帮老、老助老、老慰老”活动，形成“日常勤交流、生病有人问、住院有人访、有难支部帮”的关爱互助浓厚氛围。离退休党员政治意识、团结协作意识显著增强。

（二）离退休党员发挥“传帮带”作用更加明显。支部先后有 16 名党员走上返聘岗位，对年轻地质技术队员进行“传帮带”。比如，支部老专家王汉荣同志，自 1999 年退休以来，一直发挥“传帮带”作用；政府特殊津贴专家廖庆康返聘后积极参与《广西区域地质志》修编工作；教授级高工张继淹在返聘期间协助团队开创性完成了区内地质公园项目，助推落成广西地质公园与地质遗迹评价调查中心；岩矿和重砂鉴定专家刘正裕、彭懋媛为切

实解决现有岩矿鉴定技术人才紧缺问题，手把手培养、传教年轻技术骨干；原支部书记、老志愿者古文泉每年积极参与院“青年文明号”组织的地质环保知识普及义务宣教活动。他们身体力行践行地质“三光荣”精神，为找矿、科研、教学等提供了极其丰富的地质资料，对促进广西经济发展、国内外地学科技交流、促进广西旅游事业的发展，发挥了积极作用。

（三）离退休党员在维稳工作中的桥梁纽带作用更加突出。

通过加强支部建设，支部党员思想认识提高，党员坚决抵制社会不良风气，在解决历史遗留问题、邻里纠纷中起到重要作用，有效促进单位和谐稳定。曾有兄弟单位的退休人员到区调院联络退休人员集体联名信访，在支部党员的及时劝说下，没有一名退休职工参与集体信访。近年来，由于支部党员在维稳工作中桥梁纽带作用突出，区调院没有发生一起联名信访、上访事件，单位队伍和谐稳定。

建设学习型党组织 构建康乐和谐社区

桂林市委党校铁西离退休干部党支部

桂林市委党校铁西离退休干部党支部现有党员 35 人。在校党委的领导和老干部工作部门的指导下，支部始终坚持“用心做、服务好、账目明”的理念，充分发挥人才资源优势，着力建设学习型党组织，党支部标准化规范化建设试点工作取得了较好的成效。

一、党委和领导重视，班子队伍作用发挥好

一是校党委高度重视。铁西离退休党支部被选为试点党支部后，校党委立即召开会议研究和部署，安排专人负责，全面展开试点工作。校领导和业务部门多次现场办公，及时帮助解决场地和经费问题，活动场地由原来的 20 多平方米扩大到 260 多平方米，投入 8 万多元用于场地改造和软硬件建设，为离退休干部党支部标准化规范化建设试点工作提供了有力保障。

二是班子表率作用好。校党委重视在选好带头人上下功夫，退休前担任市委党校副教授、多次评为优秀教师和优秀党员，且党性强、理论素养好和组织协调管理能力强的阮桂秀同志众望所归，被支部全体党员一致推选为党支部书记。配备的班子成员工作认真负责、配合默契、乐于奉献、团结和谐，有效地推进党支部各项工作的开展。

三是党员队伍强。广大老党员多为老教育工作者，理论素养好、综合素质高，对支部工作热情支持，为党支部标准化规范化建设试点工作顺利进行发挥了重要作用。

二、健全和完善制度，把标准和规范贯穿各项工作之中

一是坚持“三会一课”制度。每月或季度组织学习，布置自学计划，采取集体学习、支部网群学习讨论、电话传达、网络传送等方式学习。坚持注重党员党性教育、党员意识的提升，采取丰富多彩、理论联系实际、切合老同志特点的方式，推进党员学习、组织生活会、主题党日活动生动有趣进行，使党支部真正成为党员“学习的阵地、思想交流的阵地、党性锻炼的熔炉”。

二是完善学习制度，学习方式多样化。党支部充分发挥老专家、老教授的特殊人才资源优势，以支部书记和支委带头讲、退休老领导支持讲、老教授专家踊跃讲、党员轮流讲的形式，营造党员群众学习党的十九大精神、习近平总书记系列讲话精神的良好氛围，让党员群众深入理解党的路线方针政策，准确把握习近平总书记系列讲话精神，进而引导离退休干部党员增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，让党员及时了解国际国内新动态，增强党员意识、担当意识，发挥党员先锋模范作用，引领党员群众正确认识处理新时期诸多社会问题，正确认识新常态下人际关系、和谐邻里关系。

三是建立支委联系制度，积极参与社区治理活动。党支部根据党员居住区域及人员构成情况确定支委负责联系对象，4个支

委负责4个党小组（含非党退休人员）联络管理，做到事事无遗漏、人人无遗漏；用心服务用心关怀，坚持慰问探视、关怀高龄、困难和生病老党员、老职工，切实保证党员群众困难问题得到及时解决，让党员群众体会到党和组织的关怀、“家园”的温暖。同时，支部党员积极参与小区治理和社区活动，主动与社区人员一同参与创城活动，保持小区内环境卫生整洁；通过微信群发动党员和群众积极参加支持抗击新冠病毒捐款活动；协调化解一些长期未解决的矛盾和问题，为小区和社区和谐健康稳定发展做出积极贡献，得到广大群众的认可。

四是坚持党务公开等各项制度。党支部每次决议决定、民主评优评先都公开透明，重大事情及时向上级汇报；坚持党费账务公开制度，每个季度在支部微信群公开党费缴纳情况，年终在支部大会公布党费缴纳、返还、使用情况，支部和各支委向全体党员、群众总结报告工作，充分接受党员群众的监督和建议。

三、凝心聚力，开展丰富多彩的主题党日活动，助力康乐和谐小区建设

认真制定主题党日活动方案，结合实际设计适合老党员参与活动的方式和内容。以集中组织学习为主线，开展主题党日活动。以“不忘党员身份”为主题，开展学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神和“不忘初心、牢记使命”主题教育活动，重温入党誓词，加强党性教育，提高党员意识教育，提升党员素质，保持党员本色。以网络、电影、电视等媒体为宣传

学习平台，增强主题党日活动的灵活性。党支部积极组织党员观看电影《厉害了，我的国》《辉煌中国》《筑梦路上》等电视剧，并邀请党校原副校长伍云讲授“中美贸易摩擦你如何看”，帮助党员正确认识中美贸易关系；请组织委员、老兵张炳科同志介绍“我国军改的战略意义”，增强党员的爱国意识。以重要节日为依托，开展爱党爱国系列主题活动。以春节、中秋、国庆等节日为依托，开展“祖国在我心中”沙龙活动，组织老同志参观“桂窑”追寻桂林文化千年足迹、参加市直机关暨党校主办的“特色党课献祖国”演出，通过系列活动激发党员的家国情怀和自豪感。同时，开展太极投球、金鸡独立、乒乓接力、锤子剪刀布等游园活动，浓浓的“家园”味把党员和群众联系在一起，营造出浓厚的文化气息以及和谐的家园氛围。

落实责任创新思路打造品牌 推动全市离退休干部党建工作提质增效

桂林市离退休干部工委

近年来，在市委的领导和自治区党委老干部局、自治区离退休干部工委指导下，桂林市委老干部局紧紧抓住离退休干部党建这个新时代老干部工作的根本，通过落实主体责任、创新工作方法、打造党建品牌，全市离退休干部党建工作取得了新成效。

一、领导高度重视，抓紧抓牢落实离退休干部党建主体责任牛鼻子

桂林市委领导始终重视离退休干部党建工作，印发《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》等指导性文件，明确加强离退休干部政治思想工作措施要求。2019年2月，市委批准成立离退休干部工作委员会，统筹指导全市离退休干部党建工作，为全面推进离退休干部党建工作提供了坚强组织保障。赵乐秦书记、秦春成市长、彭东光部长等市领导经常参加老干部工作活动，充分听取老党员意见建议。市委组织部把加强离退休干部党建工作纳入全市全域党建范畴，同部署、同检查、同考核。市委老干部局、市委离退休党工委认真落实宏观指导责任，及时对全市离退休干部党建工作进行作出部署、加强指导。各县（市、区）各部门党委（党组）切实履行离退休干部党建工作主体责任，

与单位党建同部署同推进，配强离退休党组织班子，加强对离退休党支部组织政治学习、落实“三会一课”、开展主题党日活动的督促检查，确保离退休干部党建工作有效落实，离退休党支部政治功能较好发挥，离退休党员党性意识进一步增强。

二、创新工作方法，积极探索加强离退休干部党建工作思路举措

结合开展离退休干部党支部标准化规范化建设试点工作，不断创新工作方式手段，积极探索离退休干部党建工作新思路新举措。探索实践做好城市居民小区离退休干部党建新思路。推进离退休干部就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用“四就近”服务管理模式有效落实，将居民小区离退休支部工作纳入社区网格化管理，把老干部学习活动与社区管理有机结合，确保离退休党员始终处在党组织的教育管理之中。积极探索“关系在单位、活动在小区（社区）”的新型管理模式，推动在象山机关大院内成立临时党支部，就近将四家班子退休的老党员纳入临时党组织管理。努力推动在厅处级及老党员居住比较集中的桂林市象山机关大院、机关龙珠路大院和市委党校铁西居民小区，分别建立老同志“金秋家园”共享活动阵地，为老同志就近开展学习活动提供保障，有效增强老同志的组织归属感，使老同志收获了更多的幸福感、荣誉感。将老干部服务管理工作与党建工作有机融合。加强对老干部工作的宏观指导，引领各单位创新工作方法，将离退休党建工作融入老同志服务管理工作，通过“党

建+服务”“党建+管理”“党建+正能量活动”“党建+主题党日”等方式，实现服务管理与党建工作有机融合。如七星区离退休干部党委建立委员联系老同志工作机制，有效将思想政治工作融入联系服务工作中，通过微信关注、电话联系、送学上门、走访看望、关怀帮扶等多种形式体现组织关爱，使老同志切实感受到组织的关怀温暖。努力为老干部学习活动搭建平台。以开展离退休干部党支部建设标准化规范化试点工作为契机，累计投入资金80多万元，全力打造4个离退休干部标准化规范化建设试点党支部，按照“八有”标准建设离退休干部“金秋家园”共享党建活动阵地。“金秋家园”活动阵地营造了严肃的党建氛围，增强了党建活动的庄重感、仪式感，室内配套设施完备、功能齐全，学习资料丰富，是离退休干部党支部和党员开展政治学习、落实组织生活、发挥优势作用的重要平台。

三、引领发挥作用，努力打造“乐为桂林”离退休干部党建活动品牌

2017年以来，桂林市委老干部局结合自身实际，坚持“以品牌促进党建、以党建提升品牌”理念，与桂林电视台联合打造“乐为桂林”离退休干部党建品牌。组建31支“乐为桂林”老干部志愿者服务队，持续在关爱未成年人、文明城市创建、政策法规宣传、乡村产业扶贫等方面发挥余热；建立“银发人才智库”，600多名“银发人才”合理划分为科技服务组、政策宣讲组、文化传承组等10个大组35个队，累计开展100多场次各类“银发

行动”；组织开展“老书记讲精品党课”活动，老书记们深入农村、社区、学校讲授精品党课400余场次，受众10000多人次；开办“乡村振兴”课堂，组织老科技专家为农户提供种养殖技术培训与指导服务，受益群众1500多人次；实施“3元计划·爱心工程”，近年来从社会各界筹措善款近2000万元，受益学生12万人次。桂林电视台开办“乐为桂林”专题栏目，系列报道全市离退休党组织和老党员先进典型、学习活动、发挥作用情况，深受广大老同志喜爱。“乐为桂林”品牌活动取得了良好的社会反响，获得社会 and 群众的极大肯定，影响力不断扩大，被评为全市优秀党建品牌。依托“乐为桂林”品牌效应，老党员们参与“乐为桂林”系列活动的人数越来越多、干劲越来越大、热情越来越高，有力促进了全市离退休党建工作提质增效。

坚持“三个强化” 扎实推进离退休干部党建工作

河池市中级人民法院党组

河池市中级人民法院设有 1 个离退休干部党支部，党员 52 名，其中离休干部党员 2 名。近年来，院党组切实履行抓离退休干部党建工作主体责任，积极研究探索加强离退休干部党建工作的措施办法，注重引领离退休干部党员做到离岗不离党、退休不褪色。离退休干部党支部先后被评为河池市离退休干部先进党支部、全区离退休干部先进集体。

一、强化组织保障，高度重视离退休干部党建工作

院党组注重配强支部班子、落实经费保障、加强阵地建设，为做好离退休干部党建工作提供有力组织保障。一是配强支部班子。选配党性强、威望高、乐于奉献的退休干部党员担任支部书记和支部委员，注重发挥支部书记“头雁”作用。推选 1 名素质好、熟悉党务工作的在职年轻干部任组织委员，协助书记开展党务工作。二是落实经费保障。将离退休干部党支部工作经费列入单位预算予以保障，支部收缴党费按不低于 80% 的比例予以返还，支部书记每月 300 元工作补贴落实到位。特别是离退休干部党支部被列为自治区标准化规范化建设试点支部后，院党组专门召开会议进行部署，加大人力物力支持，支部活动开展更有保障。三是加强阵地建设。按照“六有”要求，投入 6 万多元建设离退

休干部“金秋家园”共享党建活动阵地，完善配套设施，营造党建氛围，为离退休干部党支部和党员开展集中学习活动提供良好平台，支部落实“三会一课”制度、主题党日活动更主动，党员参与组织生活的积极性进一步增强。

二、强化思想引领，离退休干部党建工作落细落实

院党组突出党性教育、注重党内关怀、强化荣誉意识，有效推动离退休干部政治思想工作落实。一是突出党性教育。利用河池红色文化教育资源，定期组织离退休干部党员到东兰等革命传统教育基地接受革命传统教育，传承党的优良传统和作风。通过开展“老书记讲精品党课”“老干部讲法院故事”“我看新中国成立70周年新成就”等主题活动，引领老同志不忘革命初心、永葆政治本色，增强党员意识。二是注重党内关怀。对离退休老同志坚持做到经常性走访、重点走访、节假日走访“三必访”，坚持做到患病住院必到、病故必到、遇到重大意外和困难必到“四必到”，在春节、重阳节等重要节庆时间节点，邀请离退休老干部进行座谈交流，开展节日慰问。同时抽调人员组建一支年轻有活力的老干部服务队伍，热心、周到地做好服务保障工作。三是强化荣誉意识。2016年开始，每年均举办送老迎新干警大会，邀请当年退休的干部到场，对他们为法院作出的贡献致以敬意和感谢，颁发“献身审判·荣耀一生”定制纪念盘，体现组织对他们工作的肯定。退休干部发表感言，寄语新入院的年轻干警传承法院文化，强化责任意识，增强法

院工作荣誉感。

三、强化作用发挥，引领离退休干部党员作出新贡献

院党组支持鼓励老同志积极参与政策宣讲、以老带新、纠纷调解等活动，引导离退休老同志充分发挥优势作用。一是发挥政策“宣讲员”作用。组织引导离退休老同志积极参与进校园、进社区上法治课，讲解经典案例等活动，做党的方针政策宣讲员。二是发挥政治“辅导员”作用。在91岁高龄老党员、老院长方志刚的带领下，离退休老同志积极为青年干警进行政治思想、革命传统和社会主义核心价值观教育，帮助青年干警提高政治思想觉悟。三是发挥审判工作“调解员”作用。鼓励离退休老同志积极参与法院落实多元化纠纷解决机制工作，多名离退休老法官担任特邀调解员，发挥经验优势协助法院调解各种纠纷。

围绕“五个基本” 实现“五个提升” 有效推进离退休干部党支部标准化规范化建设

阳朔县离退休干部工委

近年来，阳朔县紧紧围绕落实“五个基本”、实现“五个提升”，有序有效推进离退休干部党支部标准化规范化建设工作落实。

一、健全基本组织，提升离退休党员教育管理覆盖面

坚持把加强离退休干部党支部建设纳入全县党建工作总体布局，列入年度党建工作考评指标。县委出台了《阳朔县离退休干部党组织建设工作方案》等文件，研究同意成立县委离退休干部工委。灵活设置离退休干部党支部，全县单独组建离退休干部党支部7个、临时党支部1个、离退休党员与在职党员混编支部288个，全县1318名离退休党员全部纳入党的基层组织。积极探索利用新媒体加强离退休干部党支部建设，依托“学习强国”“阳朔资讯”“阳朔党建”微信公众号和离退休干部QQ群、微信群等平台，在网上开展党建工作，将支部建在网上、党员连在线上，确保离退休干部党员教育管理、党组织生活全覆盖。

二、落实基本制度，提升离退休支部规范化建设水平

认真落实“三会一课”、组织生活会、主题党日等各项制度，引导离退休党员自觉做到党的意识不弱化、党员标准不降低、党内生活不脱离。按照“一方隶属、多重管理”原则，加强对离退休

干部党支部建设的工作指导，健全完善离退休干部党建工作长效机制，推行《离退休干部党支部主要职责及考核办法》，完善老年活动团队管理制度、文体活动规则。建立健全走访慰问、特殊困难帮扶等制度，积极为离退休党员提供精准服务、办实事解难事，不断提升离退休干部党支部管理水平。

三、配强基本队伍，提升离退休支部班子履职能力

选优配强离退休干部党支部领导班子，突出年龄结构互补、能力经验互补、兴趣特长互补。重视选好支部带头人，把讲政治、讲团结、讲奉献、身体好的离退休干部党员选为支部书记，把有能力、有精力、有活力的在职干部党员纳入班子，积极推行在职干部党员担任离退休干部党支部副书记、委员或联络员的工作模式，着力解决离退休干部党支部党务工作力量不足的问题。加强对离退休干部党支部书记、党员骨干的业务培训和思想教育，固定每月 15 日为支部学习活动日，集中开展学习交流，全面提升支部班子履职能力。

四、发挥基本优势，提升离退休老同志正能量活动参与率

以离退休干部志愿者服务队、老年大学、关工委等涉老组织为依托，广泛开展主题为“初心引领显本色、使命担当立新功”的志愿服务实践活动，通过发挥离退休干部党员的政治优势、经验优势和威望优势，引导离退休干部积极在脱贫攻坚、乡村振兴、环境整治、扶贫帮困、关爱青少年等工作中发挥作用、再作贡献、再立新功。广大老同志自觉自愿参与正能量活动的热情比较高，

焕发了老同志生机与活力，取得较好的社会效果。

五、强化基本保障，提升离退休老同志获得感幸福感

以“专项经费+党费返还+公用经费+单位补助”方式，健全离退休干部党支部经费保障机制，县财政每年预算安排10万元专项用于离退休干部工委工作，离退休党支部书记每月300元工作补助和离退休党员每人每年200元学习活动经费均由县财政给予预算保障，同步落实县老年大学临时党支部与机关单位离退休干部党支部同等政策支持。从2019年开始，离退休干部党支部每年收缴的党费，由县委组织部次年按照不低于80%的比例返还给相关党（工）委，专项用于离退休干部党支部开展组织活动。推动机关离退休干部“金秋家园”共享党建活动阵地建设，投资18万元建设县人民医院离退休干部党支部“红色金秋家园”活动阵地、颐养庄园养生养老中心、暖心扶贫志愿服务工作站等。按照“一室多能、一室多用”原则，有效利用“阵地”“中心”功能，组织开展思想教育、学习活动、娱乐健身等活动，较好地满足了离退休老同志的精神文化需求。

建强堡垒 服务大局 在推进边关特色旅游小镇事业发展中展作为

大新县硕龙镇党委

大新县硕龙镇离退休党支部现有退休党员 28 人。近年来，硕龙镇党委以离退休干部党支部标准化规范化建设为抓手，通过建强支部堡垒、规范组织生活、引领作用发挥，有效激发离退休干部党员离岗不离党、退休不褪色的热情，为加快推进边关特色旅游小镇事业发展作出了积极贡献。

一、抓组织保障，建强支部战斗堡垒

镇党委将加强离退休干部党支部建设工作列入全镇党建工作总体部署统筹推进。一是整合资源，打造阵地。整合现有社区资源，建成面积达 300 平方米的活动场所，配置硬件设施，打造集学习培训、文化娱乐、议事交流等多功能一体化的离退休干部党支部“金秋家园”共离党建活动阵地。二是配强班子，凝聚共识。坚持选配党性强、威信高、身体好的老党员担任支部班子成员。支委成员对照支部标准化规范化建设标准要求，统一思想，为建强支部战斗堡垒积极建言献策。三是落实保障，确保运转。县委老干部局每年安排 1000 元、镇党委每年安排 3000 元工作经费，每年上缴党费按 80% 比例给予返还，有效保障支部日常办公、活动开展及支部书记工作补贴落实。

二、抓组织生活，提升党支部组织力

坚持抓党内组织生活、主题党日、结对共建等制度落实，推动支部建设有活力。一是**强化学习守初心**。组织老党员结合自身实际，广泛开展书记讲思路、老党员讲国内外形势、讲革命传统、讲典型事迹、讲学习体会等“五讲”活动。组织为年老体弱和卧病在床的老党员“送教上门”，确保学习教育全覆盖。二是**主题活动炼党性**。组织老党员深入学校和村屯讲述爱党、爱国、爱边、爱民、爱家的“五爱故事”，参加硕龙镇“大党委”开展的巡边护边行动，组织党员集体过政治生日、开展党建知识竞赛等，有效增强党日活动的吸引力。三是**结对共建强服务**。鼓励离退休支部积极与镇直单位党支部结对共建，充分利用各镇直单位的优势资源解决支部落实组织生活资源不足的问题。组织镇卫生院党支部为离退休干部开展健康知识讲座和义诊活动，深受老党员的欢迎。

三、抓作用发挥，在服务大局中老有所为

充分发挥支部党员优势作用，引导老干部发挥余热当好“五员”，推动边关小镇和谐稳定发展。一是**当好理论法规学习“讲解员”**。发挥老干部理论功底深厚的优势，利用新时代文明实践所、“大榕树课堂”等平台，对习近平新时代中国特色社会主义思想、党章党规党纪等进行宣传，结合自身经历和感受为群众进行生动解读，增强边境地区党员群众的政治意识。二是**当好推动旅游发展的“服务员”**。发挥老干部群众威望高的优势，助力乡

村振兴、旅游发展、征地拆迁等重点工作，为边关特色旅游小镇建设营造良好发展环境。比如，在德天景区征地工作中，老党员方永山做通家人思想工作带头签字拆迁，并引导带动邻里和亲戚等身边人配合征地拆迁工作，使镇党委顺利完成了征地 800 多亩、拆除 27 间涉迁房的任务。

三是当好抗疫禁赌禁毒“阻击员”。新冠肺炎疫情期间，党支部积极响应号召，所有老党员带好头、少出门、不聚集，同时宣传和劝导邻里群众将红事停办、白事从简。老党员苏东光夫妇主动拿出祖传秘方为社区居民免费熬制、发放预防新冠肺炎中药。在禁赌禁毒斗争中，老党员变身志愿者，做创建无毒无赌社区的带头人，带动社区形成群众广泛参与禁赌禁毒斗争的良好氛围。

四是当好革命精神“宣讲员”。组织支部老党员深入学校、村屯为广大边民讲述对越自卫反击战、抗击三年自然灾害、全民兴修水利等革命史和奋斗史，引导广大青少年自觉传承红色基因、坚定守边初心。

五是当好留守儿童“辅导员”。设立“校外辅导室”，组织老教师每天下午安排一个小时为留守儿童辅导作业，组织留守儿童到国门书吧开展课外阅读活动，组织有特长的老党员利用周末义务为留守儿童上书法、美术课，为留守儿童创造一个良好的成长环境。

抓好离退休党支部“三化”建设 打造狮山社区老同志“红色幸福之家”

柳州市鱼峰区狮山社区党委

柳州市鱼峰区狮山社区现有居民 7802 名，其中 60 岁以上的 1556 人，占居民总数的 20%，是一个典型的老年社区。现有党员 179 名，其中离退休党员 127 名，占党员总数的 71%，设置 6 个混编离退休党支部。近年来，社区党委突出加强离退休党组织建设，始终坚持“以人为本、真情用心”的服务理念，注重引导老同志积极发挥优势作用，不断提升社区党建引领的基层治理水平。

一、组织建设“标准化”，让离退休党建“实”起来

社区党委坚持将离退休党建融入社区全域党建，在创建社区红旗网格支部的同时推进离退休党支部标准化规范化建设工作落实，引领老同志退休不褪色、信念不动摇。一是支部设置标准化。以有利于教育管理、有利于发挥作用、有利于参加活动为原则，将离退休党员按居住地域就近划分为 6 个网格，把支部建在网格上，选好配强支部书记和委员。二是组织生活标准化。落实“三会一课”制度，开设老党员“初心讲堂”，引导有条件的老党员使用学习强国线上学习，为长期生病、行动不便的老党员送学上门，结合党代表接待日、重要节庆走访听取老党员意见建议。

三是阵地建设标准化。升级打造社区党群服务中心，拓展离退休老同志“金秋家园”学习活动阵地，设置习语宣教室、健康快乐室、民情工作室、道德传承室、“幸福金秋”文化活动大厅等“四室一厅”，满足老同志“四室同堂”的愿望。

二、党群服务“精细化”，让老党员心里“暖”起来

社区党委竭诚为老同志提供精细化服务，让社区离退休老党员安享晚年，充分感受组织的关怀温暖。一是全方位抓好服务保障。通过党务工作人员入户访谈、摸排老党员基本情况，分类建立老同志信息库，动态掌握他们的身体情况和生活情况，充分利用社区资源精准精细帮助解决助餐、助洁、助急、助行等需求。二是做好重点人群的关心照顾。社区党委及时跟踪了解空巢独居老党员的身体状况，通过与工人医院南院、荣誉军人康复医院等单位党组织结对共建，帮助他们解决就医难、无人照顾等实际困难。三是开展特色关爱服务。依托社区“红色户联网”创新建立“老帮老”互助机制，形成10分钟互助生活圈，邻里之间互帮互助氛围浓厚；在老党员政治生日时送上生日贺卡，增强老党员政治归属感。

三、活动载体“品牌化”，让老党员队伍“活”起来

社区党委通过打造老同志发挥作用品牌载体，引导老同志积极参与疫情防控、纠纷调解、文化建设等社区工作。一是“银发先锋队”活跃在疫情防控一线。疫情防控期间，老党员们自发组建“银发先锋队”，在谭日开、刘文武等退休支部书记的带领下

开展抗疫工作，退休干部廖诗祥一家 6 口坚守岗位 60 余天，他们的事迹被新华网、学习强国等媒体广泛报道，被评为广西抗疫最美家庭。二是“谢阿姨”工作室活跃在基层治理一线。社区离退休支部党员主动亮身份，组织群众成立自管小组，共商小区长效管理机制。比如，退休党员谢立军，人称“谢阿姨”，曾被评为全国“妇女儿童维权先进个人”、全国“模范人民调解员”和广西“三八红旗手”，因擅长化解邻里纠纷、家庭矛盾而闻名，善于运用鲜活的事例和真挚的情感化解纠纷和矛盾，居民家里有什么难事调解不了都喜欢找她帮忙。在社区党委的鼓励支持下，谢立军牵头成立“谢阿姨”工作室，目前工作室拥有 2 名全国调解模范、2 名法官、5 名专业律师和 16 名调解志愿者，三年来，这支“金牌调解员”队伍已成功化解居民纠纷 360 多起，社区因零上访、零诉讼成为全国和谐社区建设示范社区。三是“老干部艺术团”活跃在弘扬基层群众文化一线。在退休党员吕建忠的带领下，社区离退休干部艺术团编排出一批契合时代主题的精品力作，活跃在柳州江滨大舞台 20 余年，是鱼峰区基层群众文化的领军力量。

坚持标准 精准施策 注重实效 全力推进广西监狱系统离退休干部党支部 标准化规范化建设试点工作

自治区监狱管理局党委

广西监狱系统现有离退休党员 2958 名，设置离退休党支部 55 个。接到试点工作任务通知后，我局以“坚持标准、精准施策、注重实效”为原则，主要做了以下工作并取得一定成效。

一、局党委高度重视，精心谋划布好局

局党委历来对离退工作非常重视，及时将试点工作纳入党委重要议事日程。局党委书记、局长亲自过问，听取汇报，主持召开试点工作党委扩大会研究部署，并担任领导小组组长，局分管领导和业务处室抓督促、抓指导，形成齐抓共管的良好局面。

二、离退处主动作为，规范标准抓落实

离退处结合离退休干部党支部标准化规范化建设试点六个方面的内容，坚持问题导向，深入到试点单位调研指导，通过座谈会、现场会、推进会和到广西老干部党校参观学习等形式，对困扰离退休干部党建工作的难点问题进行探讨和研究，指导制定本系统《离退休干部党支部日常管理细则》，以“定时间、定地点、定内容”来规范学习标准；以“强支委、推共建、减表本”来规范管理标准；以“建制度、破壁垒、固保障”来规范工作标

准，逐步规范“学习、管理、保障”的要求，细化出 25 条标准，进一步优化离退休干部党建工作标准，摸索出广西监狱系统离退休干部党建工作的新路子。

三、工作创新开展，探索推进出成效

（一）创新方式，互相交流，抓学习。针对离退休党员“怠学、厌学、难学”的问题，指导试点单位推进离退休党员创新学习方式。一是**合并学**。按照“三会一课”要求，离退休党员集中学习开会时，把“学习”和“会议”有机结合，做到“会中学、学中会”。二是**听书学**。在“金秋家园”活动室设置“有声图书墙”，其二维码中含有 5~7 本书，每月更新，扫码即听，老同志可以“随时学、随地学、随心学”。三是**平台学**。利用学习强国的“知识资源优势、联网学习优势、便于组织优势”，在线上组织开会、上党课和开展主题活动，便捷、生动、直观，深受老同志欢迎。

（二）因地制宜，补齐短板，抓管理。注重指导试点单位在组织管理上下功夫，补齐管理短板。一是**配强支委**。选配党性强、威信高、身体好、经验丰富、乐于奉献的离退休干部党员任支部书记，安排 1 名在职党员做联络员，协助离退休支部开展工作。二是**就近共建**。建立就近共建机制，促进资源共享。提出“就近两共建”，即就近与居住地社区共建，就近与居住地监狱单位共建。比如，柳州监狱离退休支部与柳州市天鹅湖社区支部共建，英山监狱离退休支部与桂林监狱离退休支部共建。三是**简化台**

账。推行离退休党建工作“一本通”，科学设置广西监狱系统离退休党建工作记录本，简化“表本卡”记录，即记录“时间、地点、人员和内容简述”即可，附上“签到和留言栏”。

（三）精准发力，完善制度，抓保障。建立健全“制度、经费、场地”保障机制，为离退休党建工作提供保障。**制度保障方面**，完善《广西监狱工作制度汇编》离退工作部分，确定“岗位职责、要求标准和工作流程”；制定《关于加强自治区监狱管理局机关离退休干部服务管理工作办法》；草拟《广西监狱系统离退干部党员管理办法》。**经费保障方面**，明确离退休党建工作经费使用范围和程序，做到“早规划、早部署、早统筹”，确保各项经费落到实处。**场地保障方面**，按照“金秋家园”共享活动阵地建设要求，结合“两个阵地”创建工作，把建设“金秋家园”作为各单位离退休党员学习活动场所的“标配”，纳入年度绩效考评加以落实。

四、试点效果明显，契合实操易推广

坚持结合实际、注重实效，试点工作取得明显成效。一是离退休干部党建工作标准化规范化进一步提升。二是离退休党支部的凝聚力吸引力进一步增强。三是离退休党员的归属感荣誉感进一步增强。

注重结合实际 坚持以人为本 有效推进离退休干部党支部标准化规范化建设

广西大学离退处党委

广西大学现有离退休党员 1081 名，设置离退休党支部 32 个。离退处党委按照加强离退休干部党建工作有关要求，注重结合老同志实际，坚持以人为本，对离退休干部党支部标准化规范化建设试点工作积极探索与实践，取得较好效果。

一、支部组织设置以人为本，支部领导班子选优配强

在进行充分调研的基础上，根据老同志居住、健身、娱乐的特点，按照“利于活动、便于管理、应建尽建”原则，以离退休老同志为本，优化党支部设置，以拆分重组等多种方式灵活设置党组织，人性化设置离退休党支部。2019 年党支部换届时，拆分重组 2 个退休支部，增设 1 个退休支部。明确规定新一届党支部委员和支部书记人选原则上不超过 72 岁，选举产生的支部书记、委员平均年龄比上届下降约 5 岁，实现党支部换届选优配强支部班子和年轻化目标，党支部的战斗力和凝聚力得到增强。

二、建立落实制度以人为本，支部建设工作不断加强

建立关怀党员联系制度，在重大节日及离退休党员生病住院期间，开展个别走访、慰问等活动，体现组织关怀温暖。2019 年离退处党委慰问离退休党员 160 多人次，其中困难党员 64 人

次；帮扶困难和长期生病、行动不便的党员 317 人次；各离退休支部慰问党员 346 人次。

建立防止党员失联机制，每年对党员组织关系进行 1 次集中排查，党员基本信息、组织关系隶属、组织关系转接、外出流动登记等记录清楚、规范。对异地定居的党员，具备转移组织关系条件的，引导和帮助其做好组织关系转接工作。

落实从严教育管理党员主体责任，根据离退休党员的实际和特点，采取多种方式灵活落实支部组织生活，对标对表、全覆盖开展民主评议党员工作，对不合格等次党员按规定进行处置。

落实党员缴纳党费规定，大部分党员在集中过组织生活时缴纳；年老体弱、行动不便及生病住院的党员，由支委在上门慰问或送学上门时收取；个别有困难的党员，经支部大会讨论后给予适当减免；临时外出或随子女暂居外地的则通过微信、银行转账等方式缴纳。

三、党员学习教育以人为本，思想政治工作有效落实

党员学习教育注重以人为本，分类指导。年初制定年度学习计划，根据离退休党员身体情况和居住地域特点，采取“多分散、少集中，长流水、不断线，抓热点、解难点”的方法，从实际出发落实学习要求。对身体条件允许的退休党员，认真组织他们参加集体学习和组织生活；对离休党员，采取送学上门方式来解决过组织生活的问题；对年老体弱、行动不便及生病住院的退休党员，支部采取电话、微信和送学上门等灵活方式组织学习。同时

采取集中培训、参观考察等形式，对党员进行教育和培训。

四、支部活动安排以人为本，主题党日活动丰富多彩

离退处党委以各种节庆日为契机，组织离退休党员开展各种主题活动。为确保安全，所有参加活动的退休党员一律签订安全健康知情承诺书，因身体原因不适合参加活动的劝说其不参加，保证每次活动安全顺利进行。各退休党支部积极探索开展开放式主题党日、创意型组织生活形式，按照“日子好记、活动方便、时间集中”的原则，每月相对固定1天开展支部主题党日活动。围绕上级部门明确的活动主题，每年组织开展正能量活动1—2次。因身体等原因不能参加活动的党员，支部及时向他们通报活动情况。2019年除2个离休支部外，其他30个退休支部结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动分别组织党员到广西革命纪念馆，李明瑞、韦拔群烈士陈列馆，南宁市国家档案馆和江南区廉政文化教育基地等，现场开展革命传统和爱国主义教育，重温入党誓词、重忆入党经历、重问入党初心，齐声高唱《我和我的祖国》《没有共产党就没有新中国》，用歌声唱出对祖国和党的热爱。

流动联转破难题 离退党建创新效

广西右江矿务局有限公司离退休党总支部

广西右江矿务局有限公司是一个有 61 年建矿史的国有煤矿企业，2016 年 11 月由百色百矿集团托管，2019 年 11 月转由百色市工业投资公司托管，现有离退休职工 3860 人，其中党员 1249 名。几年前，由于资源枯竭，生产矿井陆续关停并转，经济效益严重下滑，企业包袱日益沉重。离退休党建工作力度不够，导致部分党员退休后意志消沉，不愿参加组织生活，党组织软弱涣散等问题较为突出。为解决离退休党建工作弱化、虚化、边缘化问题，2018 年初，公司党委围绕基层党组织标准化建设目标，把离退休党员从各生产单位剥离出来，创新开展了“流动联转”管理模式，走出了企业离退休党建工作的新路子。

一、主要做法

（一）创新党组织设置，提升党员教育管理覆盖面。在充分调研基础上，把老党员划分为 5 大类：**第一类**是居住在右矿辖区，参加活动正常的党员；**第二类**是居住在右矿辖区，老弱病残的党员；**第三类**是在右矿辖区外居住的党员；**第四类**是组织关系挂靠在右矿的党员；**第五类**是参加组织生活不积极，理想信念动摇的党员。相应地调整设置了 27 个党支部，其中：小区支部 11 个、异地管理支部 6 个、关爱支部 1 个、社企共建支部 4 个、微信管

理支部 5 个。按照就近、方便和有利于参加组织生活的原则，把每位老党员流动联转到最适合的党支部中进行管理。

（二）创新活动载体，提升党组织凝聚力。一是开展“党建+”活动。精心设置“一次一主题”，不断创新和丰富活动的方式和内容。两年来，开展“党建+争当新时代最美老人”“党建+老年书画摄影展”“党建+文艺汇演”等系列活动 13 次。二是开展关爱帮扶行动。就近利用当地社区资源组织开展党员学习教育、关爱帮扶等活动，对行动不便的党员开展送学上门、送爱上门 148 人次。三是创设微党课。利用微信等平台，开展学习交流，组织千名老党员讲“党缘故事”，回忆当年“大庆排”“跃进井”等艰苦建设矿井的感人故事，唤醒老党员的身份意识和先锋意识。

（三）强化保障机制，提升党组织规范化建设水平。一是选派第一书记。借鉴脱贫攻坚的做法，先后抽调 15 名基层党建工作经验丰富的在职党员，派驻各离退支部挂任第一书记。二是落实经费保障。每年常态化落实党员活动经费 102000 元、标准化建设经费 51000 元和支部书记 300 元/月补贴，有效保障离退支部开展活动的需要。三是实施党员积分考核。建立老党员积分管理制度，对老党员的綜合表现进行量化打分，并上墙公示，实现党员管理的精细化、科学化和标准化。

二、取得成效

（一）老党员的认同感和归属感明显增强。“流动联转”管

理模式，让老党员重新找到各自的定位，增强党员的认同感和归属感。在开展“幸福党建、和谐小区”活动中，广大老党员率先垂范，以身作则，发挥了先锋模范作用。比如，在里拉小区党支部的带领下，广大老党员和干部群众同心协力，出钱出力，为小区建设捐款5万多元，义务劳动90多次，清理垃圾、优化照明线路、修建球场、舞台等，昔日“脏、乱、差”的小区变成了整洁文明的模范小区。

（二）党组织活动的吸引力明显提高。开展“党建+”活动，把支部活动与老年社团活动相融合，奉行“我是党员我快乐”“共产党员的身份永不退休”的活动理念，形成了集学习教育、健身锻炼、文化养老和发挥作用为一体的党组织活动形式，进一步提高党员参加活动的吸引力。党员参加活动到会率从过去的不足30%提高到现在的80%以上，有7名退休职工向党组织递交了入党申请书。

（三）党建工作规范化程度明显提升。实施“流动联转”管理模式，参加组织生活成为老党员的自觉行为，“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度得以有效落实。出台了《离退休党员流动联转管理工作纲要》《离退休党员积分管理办法》等文件，离退休党建工作在思想、组织、阵地和制度建设上日趋规范。

报：中央组织部老干部局，自治区党委组织部。

发：各市、县（市、区）党委老干部局、离退休干部工作委员会；区直、
中直驻桂各单位离退休干部工作部门、机关党委。

投稿邮箱：gxlgxx@126.com 联系电话：0771-2803661
